

Bilancio Sociale 2024

L'ALBERO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE -ONLUS



COOP. SOCIALE
L'ALBERO

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	9
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	10
Aree territoriali di operatività.....	10
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	11
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	14
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	14
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	14
Contesto di riferimento.....	15
Storia dell'organizzazione.....	15
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	17
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	17
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	17
Modalità di nomina e durata carica.....	18
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	19
Tipologia organo di controllo.....	19
Mappatura dei principali stakeholder.....	20
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	22
Commento ai dati.....	22
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	23
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	23
Composizione del personale.....	23
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	26
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	27
Natura delle attività svolte dai volontari.....	27
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	27
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	28

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	28
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	29
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	29
Output attività	33
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	36
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	36
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	36
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	36
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	37
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	38
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	38
Capacità di diversificare i committenti.....	39
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	40
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	40
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	41
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	42
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	42
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	42
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	42
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	43
Tipologia di attività.....	43
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	43
Caratteristiche degli interventi realizzati	43
Coinvolgimento della comunità.....	43
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	44
Indicatori.....	44
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	45

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	45
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	45
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	45
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	45
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	45
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	45
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	45
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	46
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	46
Relazione organo di controllo	47

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Nell'anno 2024 la cooperativa L'Albero ha proseguito le attività dell'anno precedente e acquisito appalti nuovi nei vari settori. Alcuni cambiamenti si sono verificati nell'organizzazione del personale anche nelle funzioni di coordinamento.

Per questo motivo il CdA già dall'anno precedente, si è dotato della supervisione di una persona esperta in organizzazione e relazioni aziendali, nel 2024 alla supervisione hanno partecipato anche i responsabili di settore. Su suggerimento del supervisore nei primi mesi del 2024 si sono organizzati incontri sul tema della cooperazione sociale che hanno visto la partecipazione di tutti gli operatori presenti in cooperativa. Dagli incontri sono emersi suggerimenti e spunti di riflessione utili per l'organizzazione complessiva.

Nel mese di Maggio l'assemblea dei soci ha nominato il nuovo Consiglio di Amministrazione; ha concluso il suo mandato uno dei soci fondatori mentre gli altri due soci fondatori sono stati rieletti ed è entrato nel CdA un nuovo amministratore a cui è stata affidata la delega al personale

In estate è stato integrato il ramo sociale della cooperativa ed è stata assunta un' educatrice professionale che si occuperà nello specifico degli inserimenti di persone svantaggiate anche con affiancamenti sul campo.

In autunno sono iniziati i lavori di riqualifica dell'officina ed è stato assunto un operatore con mansione di meccanico per la manutenzione dei mezzi e delle attrezzature utilizzati nei vari settori di lavoro.

Nell'anno 2024 Il settore Verde ha avuto un notevole incremento sia in termini economici che per volume di attività:

è proseguita la gestione dell'appalto di durata biennale per la manutenzione del verde di pregio a Desenzano del Garda ;

con il consorzio Solco nelle vesti di general contractor è proseguita la convenzione con l'azienda A2A energia e A2A Ambiente; si tratta di appalti per attività di manutenzione del verde/ sfalci negli impianti di acquedotto, fognatura e depurazione gestiti da A2A energia e A2A Ambiente; con entrambe le aziende si sono attivate convenzioni art. 14 L.68/99 che prevedono, grazie all'affidamento di queste attività lavorative, l'assunzione in quota all'azienda committente di persone con disabilità altrimenti difficilmente integrabili nel mercato del lavoro. L'Albero ha ottemperato alla convenzione aumentando l'orario di lavoro ad un ragazzo già impiegato in cooperativa (convenzione A2A Ambiente) e assumendo una persona con disabilità (convenzione A2A energia); queste attività, che proseguiranno fino al 2026 e vengono gestite in collaborazione con altre cooperative sociali del territorio con cui da anni la cooperativa fa rete.

Sono proseguite le attività presso il Comune di Padenghe e, in collaborazione con la cooperativa Cauto, presso i comuni di Nuvolera Nuvolento, gestendo direttamente il comune di Mazzano; con il comune di Tremosine ci siamo aggiudicati il servizio di taglio piante e manutenzione delle pertinenze stradali dal 2022 al 2024.

Un piccolo appalto ha riguardato la manutenzione del verde nelle sedi di Navigarda.

Un operatore con disabilità è stato accompagnato, in collaborazione col servizio di integrazione lavorativa, ad un percorso di disintossicazione in struttura specializzata a cui è seguito il rientro al lavoro supportato dal servizio e da tutor interni alla cooperativa e monitorato nel tempo.

Nel mese di maggio un operatore con disabilità già assunto in cooperativa ha avuto la trasformazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato;

in autunno un operatore con disabilità assunto in cooperativa dal 2019 ha partecipato ad un concorso presso un'azienda municipalizzata del territorio ed è stato assunto dalla stessa azienda.

Un ragazzo con svantaggio certificato seguito dal NIL ha usufruito di aspettativa per sperimentarsi in tirocinio presso un'azienda in cui svolgere mansioni più attinenti alla sua formazione, dopo l'esperienza non ha fatto rientro in cooperativa e non è stato riproposto dal comune che l'aveva indicato come soggetto svantaggiato nell'appalto di manutenzione del verde.

Nel settore verde è iniziata l'esperienza del Progetto Green Academy presso il Giardino botanico per 3 ragazze e un ragazzo che si sono alternati in diversi periodi dell'anno.

Ad una ragazza è stata data la possibilità in seguito al tirocinio di un'esperienza lavorativa conclusasi dopo due mesi per sua volontà.

Nel settore privato continua la collaborazione con il Giardino botanico di Gardone Riviera che, pur avendo cambiato proprietà, ha confermato la nostra presenza per la manutenzione, la progettazione di nuovi spazi, la gestione del chiosco interno al giardino etc.

E' proseguita per tutto il 2024 la collaborazione con l'azienda vinicola Bersi Serlini di Franciacorta, si è rinnovata la convenzione art. 14 per cui è stato trasformato a tempo indeterminato il contratto del signore con disabilità assunto in precedenza, la convenzione proseguirà fino al 2026. Nel 2024 è stato rinnovato l'incarico alla cooperativa per la manutenzione dell'Orto botanico "Giordano Emilio Ghirardi" di Toscolano Maderno, di proprietà dell'Università Statale di Milano Dipartimento di Scienze Farmaceutiche; le attività che si svolgono all'Orto Botanico rispondono a criteri di conservazione, ricerca, insegnamento/educazione e diffusione con particolare attenzione all'inclusione sociale in connessione col territorio e realtà territoriali; la cooperativa oltre alla manutenzione del verde in questo contesto ha attivato alcuni tirocini e partecipato in partnership con l'Università a due bandi regionali.

Nel mese di gennaio è stato aggiudicato l'appalto di Garda Uno per il settore Igiene Urbana, la cooperativa si è garantita la commessa di lavoro per i prossimi sei anni con la possibilità di consolidare ulteriormente un settore divenuto strategico in termini di attività e stabilità economica.

E' proseguito l'appalto di "Pulizia porti, spiagge e scogliere comunali" per il comune di Desenzano del Garda che avrà scadenza nel 2026; per questo lavoro, che si colloca per compiti e mansioni principalmente nel settore igiene urbana e in parte nel settore verde, sono stati assunti a tempo indeterminato due operatori con disabilità indicati dal servizio sociale comunale.

Un servizio analogo è stato affidato nei mesi estivi dal comune di Toscolano Maderno.

Dal punto di vista del personale impiegato nel settore, nella seconda metà dell'anno il coordinamento ha subito un cambiamento in modo graduale: il nuovo coordinatore è stato affiancato per alcuni mesi dal coordinatore uscente fino al passaggio definitivo. Nella nuova riorganizzazione è stata inserita la figura di un vice-coordinatore.

Nel corso dell'anno si sono verificate numerose assenze dal lavoro per malattia, una di queste riguarda un socio che durante tutto l'anno in seguito a lunghi periodi di ospedalizzazione non ha potuto rientrare al lavoro, ma gli è stato garantito mantenimento del posto, nel corso della malattia gli è stata riconosciuta l'invalidità.

L'operatore con svantaggio che era in comunità terapeutica, ha proseguito il suo percorso riabilitativo.

Otto operatori e un operatrice hanno avuto la trasformazione del contratto a tempo

indeterminato.

Nel settore igiene urbana si è continuata l'esperienza di tirocinio del Progetto Green Academy: una ragazza ha iniziato nel settembre del 2023 con i servizi svolti a Sirmione e proseguendo fino a marzo 2024. Dopo questa esperienza le è stato proposto un contratto di lavoro con durata semestrale.

Il settore disinfestazione / derattizzazione prosegue la gestione degli appalti triennali aggiudicati nei comuni di Castegnato, Castrezzato, Toscolano Maderno e per il comune di Vallio Terme.

Nel settore pulizia è proseguito fino ad agosto il lavoro di pulizia di pannelli fotovoltaici due operatori che svolgono il servizio, specializzati e formati per i lavori in altezza, in autunno hanno presentato le dimissioni e fatto altre scelte lavorative; al momento il settore è sospeso per mancanza di personale da impiegare.

È proseguito l'appalto di pulizie degli uffici della Comunità Montana dell'Alto Garda con sede a Gargnano; con i committenti privati è stato confermato il lavoro presso l'ambulatorio medico di Toscolano Maderno e con altri clienti es. condomini, residence etc.

In primavera la Cooperativa ha rinnovato la certificazione di Qualità 14001 Ambientale ed è stata rivalutata nei vari settori di attività ottenendo la certificazione di Qualità ISO 9001 / 2015 per tutti i settori di lavoro attivi.

Il numero di persone impiegate dalla cooperativa nel corso dell'anno ha mantenuto il trend dell'anno precedente:

sono 117 gli operatori transitati in cooperativa nel corso dell'anno, 26 di questi lavoratori hanno una disabilità (25 persone con L. 68/99) o uno svantaggio certificato (1 persone), a fine 2024 il numero di operatori con contratto a tempo indeterminato è 76.

Hanno preso forma e continuità i due progetti in cui la cooperativa è impegnata in prima persona o come partner con altre cooperative sociali:

il progetto SHARA, svolto in collaborazione con l'Università di Milano e diverse realtà private, in partnership con il comune di Toscolano Maderno, si è concluso a fine anno.

La persona incaricata della gestione del progetto e della cura degli animali è stata assunta in cooperativa e opera nella manutenzione del verde alternando tempi dedicati al progetto ad altri in cui fa parte delle squadre sul territorio. La cooperativa sta cercando di esportare il progetto ad altre realtà limitrofe per non disperdere il lavoro e le competenze acquisite in questi anni.

Il progetto Green Academy che promuove percorsi di formazione ed empowerment in ambito ecologico – ambientale ed è rivolto a giovani NEET e donne in situazione di inattività/disoccupazione; è un progetto che vede partner Garda Sociale e tre cooperative sociali: L'Albero, Cauto e progetto Bessimo e per l'identificazione dei soggetti beneficiari coinvolge scuole superiori, servizi sociali comunali, Caritas, parrocchie etc. Nel mese di Novembre si è realizzato un convegno in cui si sono valutati i risultati ottenuti nella prima parte di realizzazione del progetto e sono state invitate le varie amministrazioni comunali per sensibilizzarle e dare maggior impulso alla coprogettazione.

A fine anno è iniziata una collaborazione con Fobap Anfaas di Toscolano- Maderno per la gestione di un bar e la manutenzione del parco di loro proprietà ma aperto al pubblico; questa collaborazione porterà alla possibilità di realizzare tirocini per alcuni ragazzi disabili presenti in struttura. L'apertura è prevista per primavera 2025.

Grazie a questa collaborazione la cooperativa ha deciso di festeggiare il suo quindicesimo compleanno, organizzando uno spiedo per tutti gli operatori e le loro famiglie presso la sede dell'Anfaas.

Il piano formativo 2024 ha previsto la formazione obbligatoria per la sicurezza sul lavoro, per il settore verde la formazione sull'uso della motosega e per l'igiene urbana l'aggiornamento per la formazione sulla guardiania dei centri di raccolta; A fine anno si è previsto il corso per Tutor dell'inserimento lavorativo da realizzare nei mesi di gennaio/febbraio per 9 operatori facenti capo ai vari settori di lavoro.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I dati contenuti nel presente documento provengono da fonti interne documentali e da confronto con i referenti dei vari settori; i documenti analizzati sono:

- Libri sociali;
- Bilancio d'esercizio 2024;
- Relazione sulla gestione;
- Relazioni e rendicontazioni relative a progetti svolti o in essere.

Una volta redatto, il bilancio sociale verrà presentato per l'approvazione in assemblea dei soci prima convocazione 24/06/2025, seconda convocazione 25/06/2025 e successivamente pubblicato sul sito internet.

Il gruppo di redazione del bilancio sociale è costituito da persone appartenenti ai vari Settori in cui la Cooperativa opera: Presidente, responsabile sociale, responsabile amministrativo e responsabili dei settori di lavoro.

Si sono utilizzati dati, grafici, tabelle e relazioni, per descrivere gli ambiti di attività, gli operatori impegnati, i risultati economici.

L'Obiettivo è presentare la cooperativa, i Servizi che offre, la progettualità futura;

L'anno di riferimento è il 2024 e sono state prese a modello le linee guida proposte da Confcooperative.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	L'ALBERO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE -ONLUS
Codice fiscale	03122280989
Partita IVA	03122280989
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Enrico Fermi, 30 - 25087 - SALO' (BS) - SALO' (BS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A199337
Telefono	0365 438021
Fax	0365438021
Sito Web	www.lalberocoop.it
Email	amministr@lberocoop.eu
Pec	lalbero@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	81.3
	38.11
	49.41
	58.19
	81.21
	81.29.1
	81.29.91
	96.03
	96.09.01

Aree territoriali di operatività

L'Albero società cooperativa svolge gran parte delle attività nei comuni che si affacciano sulla sponda bresciana del lago di Garda, nella zona che interessa i comuni di Desenzano del Garda, Padenghe, Gargnano, Valvestino, Tremosine, Toscolano Maderno, Gardone Riviera, Salò, Polpenazze, Puegnago, Soiano del lago;

negli ultimi due anni grazie alla collaborazione con altre cooperative sociali e aziende del territorio l'ambito di lavoro si è esteso anche verso comuni della Val Sabbia (Roè Volciano) e verso la città (Mazzano, Nuvolera, Nuvolento);

alcune attività di manutenzione in zone di acquedotto/fognature, commissionate da aziende sovracomunali e gestite con altre cooperative tramite consorzio Solco riguardano vasti territori tra Garda e Val Sabbia, anche montani;

Prosegue la collaborazione con un'azienda privata a Provaglio d'Iseo che ha portato ad un

progetto di lavoro in convenzione.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa L'ALBERO, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- Creare opportunità di lavoro per i soci e i dipendenti
- Favorire l'inserimento delle persone svantaggiate e promuovere la loro autonomia economica e sociale
- Promuovere progetti finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate
- Creare una rete con gli enti pubblici e le altre organizzazioni del privato sociale per dare risposte integrate ai bisogni delle persone
- Creare una rete relazionale tra tutti coloro che operano all'interno della Cooperativa (soci, dipendenti)
- Operare nel rispetto dell'ambiente e promuovere attività per la sua salvaguardia
- Promuovere con gli altri enti servizi innovativi
- Promuovere modalità lavorative ispirate non solamente ai principi economici di mercato ma a quelli dell'economia sostenibile
- Coinvolgere la comunità locale

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

La Cooperativa, attraverso lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi - intende realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, le quali devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della Cooperativa, così come indicato nella Legge 381/91.

I lavoratori svantaggiati, compatibilmente con il loro stato soggettivo, devono essere soci della Cooperativa ai sensi dell'art. 4 della Legge 381/91.

La Cooperativa ha come oggetto:

- attività di progettazione e di manutenzione del verde pubblico e/o privato;
- attività di progettazione, realizzazione, arredo e manutenzione di parchi e giardini sia pubblici che privati;
- attività di manutenzione boschiva, di forestazione, ripristino ambientale e di sentieri, e ogni altra opera o servizio volta alla valorizzazione ed al ripristino del territorio ivi compresa la promozione del ripristino delle coltivazioni tipiche;
- svolgimento di attività in ambito agricolo quali conduzione di aziende agricole e coltivazioni ortofrutticole e florovivaistiche e svolgimento di ogni attività connessa alla coltivazione del fondo, inclusa la possibilità di commercializzare, previa conservazione, trasformazione e confezionamento, i prodotti ottenuti da questo tipo di attività, silvicoltura ed allevamento di bestiame;
- attività, svolte dalla stessa società agricola, dirette alla manipolazione, conservazione, trasformazione, commercializzazione e valorizzazione che abbiano ad oggetto prodotti ottenuti prevalentemente dalla coltivazione del fondo o del bosco o dell'allevamento di animali;
- organizzazione di corsi e seminari per la formazione professionale di giardiniere;
- commercio all'ingrosso e al dettaglio di piante, fiori, sementi, articoli mobili ed

attrezzi da giardino, manuali, libri ed opuscoli in materia di giardinaggio;

- il trasporto di merci e cose sia per conto proprio che per conto di terzi ivi comprese le attività di corriere e di pony express;
- attività di pulizie civili e industriali, la disinfezione, la disinfestazione e la derattizzazione sia di interni sia di esterni, la pulizia di spiagge, di parchi, di acque, di piscine ecc. per enti pubblici o privati;
- la fornitura di servizi logistici e di facchinaggio, l'attività di traslochi e sgombri, di assemblaggio di mobili e arredi;
- lavori di manutenzione e lavori edili in genere, ivi comprese le manutenzioni e le riparazioni, l'attività di tinteggiatura sia di interni che di esterni per enti pubblici e privati. La realizzazione, la riparazione e la manutenzione di impianti elettrici sia civili che industriali; la realizzazione, la riparazione e la manutenzione di impianti idraulici sia civili che industriali; l'attività di falegnameria e carpenteria;
- l'attività cimiteriale in genere, compresi gli impianti di illuminazione cimiteriale;
- servizi per l'utilizzo del tempo libero con particolare attenzione agli aspetti culturali e sociali, anche gestendo in proprietà o in affitto sia in proprio che in collaborazione con altri, alberghi, musei e luoghi di interesse culturale ed artistico, nonché impianti per il tempo libero altre strutture della ristorazione e ricreazione, nonché operando nel turismo scolastico, sociale, culturale, metropolitano, itinerante, congressuale, agriturismo e della terza età;
- gestione di impianti e attività sportive, ricreative e di ristorazione;
- l'organizzazione di vacanze, di escursioni, di eventi e corsi sia culturali sia ludici sia formativi, l'organizzazione, la realizzazione e la produzione di spettacoli;
- attività dirette alla fornitura di beni o servizi mediante l'utilizzazione prevalente di attrezzature o risorse dell'azienda normalmente impiegate nell'attività agricola esercitata, comprese le attività di valorizzazione del territorio e del patrimonio rurale e forestale, nonché l'attività di agriturismo;
- la realizzazione di lavori subacquei di ogni genere, ivi compresa la realizzazione di reportage fotografici, l'organizzazione di corsi volti all'ottenimento di brevetti abilitanti all'attività subacquea e l'organizzazione di vacanze, escursioni, gite ed eventi che prevedano immersioni subacquee;
- la gestione di circoli, spacci e mense, l'attività turistico ricettiva in ogni sua forma, l'attività di agriturismo, la gestione di rifugi e strutture montane. La somministrazione al pubblico di alimenti e bevande, l'attività di preparazione di cibi da commercializzare o da somministrare nei siti in gestione o in proprietà;
- il commercio sia al minuto sia all'ingrosso sia in forma ambulante, di prodotti alimentari, anche attraverso la gestione o la partecipazione ad iniziative etiche e solidali;
- il recupero e l'acquisto di generi alimentari per il consumo delle persone e la loro commercializzazione sia al minuto che all'ingrosso che in forma ambulante;
- il recupero di generi alimentari per il consumo delle persone e per il consumo degli animali e il loro reimpiego, anche a seguito di eventuali processi di trasformazione, per scopi agricoli e di allevamento;
- attività di guardiania e portierato, reception, contact center, di assistenza e vigilanza non armata, di presidio in occasione di manifestazioni ed eventi sportivi, culturali e folkloristici etc.;
- gestione di nettezza urbana, intesa come raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti solidi urbani delle aree pubbliche e private, ivi comprese le spiagge e la rete stradale, e dei fabbricati a qualunque uso adibiti;

- servizi di raccolta, trasporto, cernita e smaltimento di rifiuti speciali, tossico - nocivi e pericolosi;
- autotrasporto di rifiuti solidi urbani, carico e scarico di liquami o liquidi di spurgo;
- servizi inerenti la gestione dei rifiuti e delle materie prime secondarie, comprendenti gli studi di fattibilità, la definizione dei progetti di intervento, la sensibilizzazione della popolazione, la raccolta differenziata porta a porta, la raccolta degli ingombranti, la gestione di isole ecologiche, dei centri di selezione, dei centri di compostaggio e delle discariche, i progetti innovativi per l'utilizzo alternativo delle materie prime secondarie (residui);
- commercio e intermediazione di rifiuti e gestione in proprio e conto terzi di impianti per lo smaltimento e recupero di rifiuti solidi urbani e speciali quali carta, metalli, plastiche, organico, tessile, legno, vetro, ecc;
- sgombero di materiali di scarto compresi quelli ferrosi e non ferrosi mediante utilizzo di attrezzature e di macchinari idonei;
- attività di bonifica del territorio, di consolidamento, di forestazione e riforestazione, di laghi artificiali;
- servizi per conto di aziende pubbliche e municipalizzate legati a gestione calore, gestione degli acquedotti, depurazione e trattamento delle acque, dei sistemi distributivi di energia,
- pulizia spiagge, campeggi e parchi;
- pulizia stabilimenti ed opifici in genere;
- pulizia rete fognaria, spurgo pozzi neri, trasporto liquami, lavaggio strade e spurgo pozzetti;
- opere di disinfestazione e disinfestazione;
- bonifiche ambientali, lavori nel campo dell'ecologia, ingegneria naturalistica, valorizzazione e tutela dell'ambiente;
- produzione, lo sfruttamento e la vendita di ogni forma di energia alternativa, la progettazione, la produzione e/o la commercializzazione di impianti ed apparecchi volti alla produzione a allo sfruttamento di ogni forma di energia alternativa;
- attività di marketing, studi e ricerche, iniziative di informazione e sensibilizzazione dei cittadini, delle imprese e degli Enti pubblici sui temi dell'ambiente, del lavoro, dell'emarginazione del sociale in genere, anche mediante la realizzazione di relativi supporti;
- promozione e/o gestione di corsi di formazione intesi a dare ai partecipanti all'iniziativa o all'attività sociale, strumenti idonei al reinserimento sociale, alla qualificazione professionale, nonché alla formazione cooperativistica anche con il contributo della Comunità Economica Europea, degli Enti Pubblici e privati in genere dei singoli.
- taglio alberi con tecniche di "tree climbing";
- messa in sicurezza di pareti rocciose;
- creazione di terre armate;
- posizionamento, manutenzione e svuotamento di barriere paramassi attraverso tecniche di lavoro in fune;
- promozione e/o gestione di corsi di formazione per la sicurezza sui luoghi di lavoro;
- prestazione di consulenze e predisposizione di perizie su colture intensive, piante, essenze;
- noleggio a Enti Pubblici e/o soggetti privati di attrezzature e mezzi idonei allo svolgimento di attività di cura e manutenzione del verde, pulizia, raccolta e trasporto rifiuti;
- trasporto persone sia per conto proprio che per conto terzi;
- raccolta e deposito dell'usato (recupero, riuso, riciclo di mobili/arredo casa,

vestiario/accessori, libri, elettrodomestici, automezzi);
. produzione artigianale (ceramica, legno, tessuti, ferro, materiale lapideo ed edile);

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Nel corso degli anni si sono ampliate le attività indicate nell'oggetto sociale dello statuto della cooperativa, in una prima fase si sono aggiunte le attività relative a realizzazione di terre armate, lavori in quota e tree climbing, successivamente le attività di riciclo, riuso; alcune attività sono state sperimentate e poi sospese (es. grafica e stampa), altre sono state avviate facendo parte di un ambito di attività già previsto in statuto (es. pulizia pannelli fotovoltaici nell'ambito delle pulizie industriali).

La cooperativa con flessibilità cerca di adattarsi alle possibilità offerte dal territorio e dal mercato con l'obiettivo di creare nuove opportunità di lavoro e impiegare al meglio le risorse professionali presenti.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Ogni settore di lavoro attivo ha una organizzazione e un peso sul volume di attività complessivo della cooperativa;

l'attività prevalente è la cura e manutenzione del verde in continua crescita nella specializzazione e dotazione di strumentazioni e mezzi innovativi;

il settore igiene urbana, così come i settori disinfezione derattizzazione, definiti secondari rispetto all'attività principale, nel tempo si sono espansi e consolidati e costituiscono una grossa percentuale del volume di attività della cooperativa arrivando in alcuni casi ad allinearsi per importanza all'attività prevalente: ad esempio il settore igiene urbana occupa un terzo degli operatori impiegati in cooperativa ed essendo meno soggetto alle variabilità stagionali garantisce opportunità di lavoro caratterizzate da maggiore stabilità.

Nel 2024 l'attività di pulizia di edifici pubblici riguarda solo l'appalto presso la Comunità montana dell'Alto Garda, mentre sono stati riconfermati i servizi di pulizia svolti per privati (Centro medico di Toscolano, condomini etc);

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2009

Consorzi:

Nome
CantierAperto

Solco

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

L'Albero Società Cooperativa Sociale è molto radicata sul territorio e nel tempo ha ampliato il proprio raggio di azione iniziando a collaborare con nuovi committenti e diverse realtà territoriali;

la maggior parte del lavoro è ottenuta grazie all'aggiudicazione di gare d'appalto o affidamento diretto di servizi da parte di Enti Pubblici;

tra i soggetti privati con cui la cooperativa collabora è motivo di orgoglio la gestione, ormai decennale, del Giardino botanico di Gardone Riviera

la Comunità Montana Parco Alto Garda è il riferimento sovra zonale per lavori che coinvolgono più realtà comunali.

Nell'anno 2024 sono proseguite le collaborazioni con alcuni Comuni della Comunità montana Valle Sabbia e sono proseguite, tramite il consorzio Solco, le importanti collaborazioni con A2A energia e A2A Ambiente e per attività che interessano vasti territori. L'ATS di riferimento è Brescia distretto di Salò.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa è nata nel maggio del 2009 con l'obiettivo di cogliere le possibilità offerte dal territorio e creare opportunità di lavoro sostenibili e solidali per le persone che sul quel territorio vivono, con la convinzione che la stabilità lavorativa sia un pilastro fondamentale per l'autonomia di ogni persona.

L'impegno dei tre soci fondatori e la loro provenienza dal settore della manutenzione del verde pubblico e privato ha creato l'opportunità di esportare nella realtà cooperativa competenze e professionalità, a questa attività da subito si è aggiunta l'igiene urbana, in entrambi i settori si è cercato di individuare ambiti in cui costituire ambienti di lavoro protetti.

Nel tempo la crescita è stata costante e positiva: sono aumentati i settori di attività, è cresciuto il numero di persone occupate, è cresciuto il volume di attività e il valore economico prodotto.

L'obiettivo principale della Cooperativa è creare opportunità di lavoro partecipando a gare d'appalto e bandi pubblici nonché sollecitando affidamenti dalle amministrazioni pubbliche e dal settore privato, attualmente la cooperativa conta quattro settori di attività operativi ciò permette di diversificare e ampliare gli ambiti di lavoro.



01/07/2009

La Cooperativa L'ALBERO, si costituisce il 15 maggio 2009 ed ha iniziato la sua attività a partire dal 1 luglio 2009

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
11	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Martino Bertella	No	Maschio	45	24/05/2024	no	4	Presidente C.d.A. Consigliere Delegato Preposto alla gestione tecnica	No	no
Angelo Bettinzoli	No	Maschio	57	24/05/2024	no	1	Consigliere C.d.A. Consigliere Delegato	No	no
Raffaele Franchini	No	Maschio	61	24/05/2024	no	0	Consigliere C.d.A. Consigliere	No	no

							re Delegato		
--	--	--	--	--	--	--	----------------	--	--

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Estratto dallo STATUTO della Cooperativa

Art. 30 (Consiglio di amministrazione)

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero dispari di Consiglieri variabile da 3 (tre) a 7 (sette) eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta il numero.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente. Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti di società costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazioni pubbliche, di enti con scopo di lucro.

L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. L'assunzione della carica di amministratore da parte di soggetti non soci è subordinata al possesso dei seguenti requisiti:

- non essere interdetto, inabilitato o fallito né essere stato condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi,
- aver maturato un'esperienza almeno annuale attraverso, alternativamente, l'esercizio di:
 - * attività di Amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso imprese;
 - * attività professionali o lavorative nel settore della cooperativa;
- non essere legati alla società da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli Amministratori sono rieleggibili.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2024 si sono svolte 13 riunioni del Consiglio di Amministrazione con la partecipazione di tutti i componenti.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Revisore legale dei conti la società "BDO ITALIA S.P.A." con sede in Milano (MI) inizio della collaborazione nell'anno 2019, rinnovata fino all'approvazione del bilancio con chiusura al 31/12/2024.

In cooperativa L'Albero sono assenti le incompatibilità di cui all'art. 2399 codice civile.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Assemblea Ordinaria	27/05/2022	Bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2021 Bilancio Sociale 2021 Rinnovo Revisore Legale.	100,00	2,00
2023	Assemblea Ordinaria	26/05/2023	Bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2022 Bilancio Sociale 2022	83,00	2,00
2024	Assemblea Ordinaria	24/05/2024	Elezione Consiglio di Amministrazione. Approvazione Bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2023. Approvazione Bilancio Sociale 2023	82,00	1,00

Non sono state richieste dai soci integrazioni da inserire all'ordine del giorno dell'assemblea.

Non sono presenti ulteriori modalità partecipative rispetto a quelle previste dallo statuto.

Mappatura dei principali stakeholder

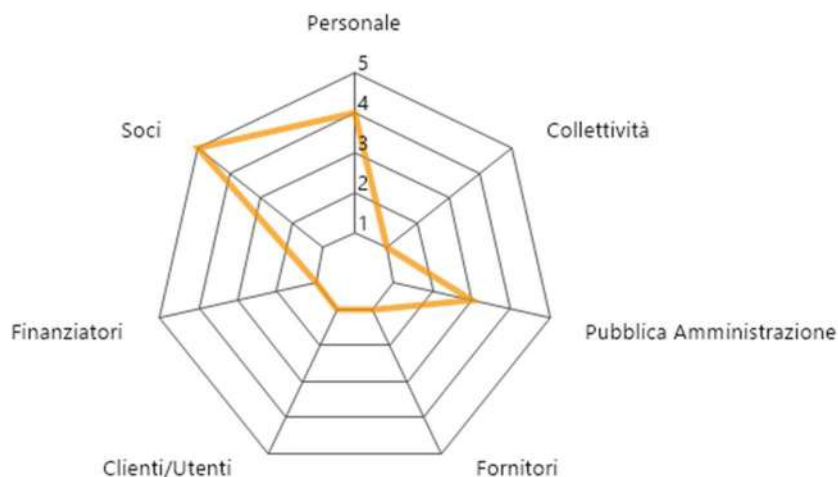
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Partecipazione a riunioni per settore di lavoro. Formazione per Tutor dell'inserimento lavorativo Sensibilizzazione e formazione interna per integrazione di persone con svantaggio o disabilità.	4 - Co-produzione
Soci	Riunioni organizzative e decisionali per settore di lavoro. Condivisione /confronto su nuove opportunità o difficoltà della cooperativa. Condivisione delle strategie di programmazione.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Finanziatori: - istituti di credito a cui periodicamente inviamo bilanci infra annuali, - soci come da regolamento approvato in cooperativa.	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Pubblicizzazione delle attività e dei servizi svolti dalla cooperativa. Riscontro e Valutazione dei lavori svolti per un costante monitoraggio della qualità degli interventi.	1 - Informazione
Fornitori	Richiesta preventivi Monitoraggio prodotti forniti	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Pubblicizzazione delle attività e dei servizi svolti dalla cooperativa. Proposte e Progetti di integrazione lavorativa specifici per tipologie di svantaggio/disabilità Riscontro e Valutazione dei lavori svolti per un costante monitoraggio della qualità degli interventi. Partecipazione a bandi e gare	3 - Co-progettazione
Collettività	Offerta di opportunità di lavoro	1 -

		Informazione
--	--	--------------

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Università di Milano	Ente pubblico	Convenzione	Incarico per gestione dell' Orto Botanico di Toscolano Maderno Collaborazione Progetto Shara
Progetto Green Academy	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Tirocini / formazione
New Best Basket	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Inserimenti lavorativi
Fobap Anfass	Fondazione	Accordo	Incarico per gestione bar -tirocinio-formazione
Consorzio CantierAperto	Cooperativa sociale	Accordo	Co-gestione di attività legate

			all'igiene urbana finalizzate ad inserimenti lavorativi.
Fondazione Andree Heller Giardino Botanico	Fondazione	Accordo	incarico per la gestione del giardino- inserimenti lavorativi- tirocinio- formazione.
Consorzio Solco	Cooperativa sociale	Accordo	Partecipazione a tavoli territoriali di settore. Formazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nell'anno 2024 non sono stati proposti questionari di soddisfazione.

Si sono svolti 4 incontri di gruppo a cui hanno partecipato tutti gli operatori presenti in cooperativa, i temi trattati hanno approfondito tematiche sulla cooperazione sociale al fine di stimolare riflessioni, raccogliere indicazioni ed eventuali situazioni di criticità.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
117	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
98	di cui maschi
19	di cui femmine
26	di cui under 35
59	di cui over 50

N.	Cessazioni
22	Totale cessazioni anno di riferimento
20	di cui maschi
2	di cui femmine
5	di cui under 35
12	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
45	Nuove assunzioni anno di riferimento*
38	di cui maschi
7	di cui femmine
14	di cui under 35
18	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
9	Stabilizzazioni anno di riferimento*
7	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
6	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	75	42
Dirigenti	0	0
Quadri	3	0
Impiegati	11	0
Operai fissi	61	23
Operai avventizi	0	19
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
--	------------------	------------------

Totale	117	120
< 6 anni	89	94
6-10 anni	18	19
11-20 anni	10	7
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
117	Totale dipendenti
4	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
6	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
8	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
17	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
29	operatori/trici agricoli
50	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
26	Totale dipendenti
26	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
6	Totale tirocini e stage
6	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
21	Diploma di scuola superiore
86	Licenza media
6	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
26	Totale persone con svantaggio	26	0
21	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	21	0
4	persone con disabilità psichica L 381/91	4	0
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

24 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
16	aggiornamento piattaforma	4	4,00	Si	351,36
20	Formazione aggiornamento lavori in quota	5	4,00	Si	0,00
8	formazione preposto	1	8,00	Si	0,00
6	aggiornamento corso haccp	3	2,00	Si	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
32	primo soccorso	2	16,00	Si	212,16
24	aggiornamento primo soccorso	4	6,00	Si	0,00
168	Formazione rischio alto	14	12,00	Si	612,62
36	aggiornamento rischio alto	6	6,00	Si	91,50
96	Formazione rischio basso	12	8,00	Si	552,42
42	Aggiornamento rischio basso	7	6,00	Si	0,00
104	formazione generale	26	4,00	Si	91,50

8	aggiornamento rls	1	8,00	Si	106,08
16	Formazione anti incendio	2	8,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
76	Totale dipendenti indeterminato	18	58
64	di cui maschi	17	47
12	di cui femmine	1	11

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
15	Totale dipendenti determinato	0	15
12	di cui maschi	0	12
3	di cui femmine	0	3

N.	Stagionali /occasional
26	Totale lav. stagionali/occasional
22	di cui maschi
4	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

La Cooperativa non ha volontari.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
--	--------------------	--------------------

Membri Cda	Emolumenti	24000,00
Organi di controllo	Retribuzione	3628,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL delle cooperative socio sanitarie e di inserimento lavorativo**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

57845,00/18600,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **La Cooperativa non ha volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La cooperativa offre opportunità di lavoro e genera un valore economico per il territorio garantendo un reddito a persone in cerca di occupazione.

La cooperativa si propone agli enti pubblici come fornitrice di servizi, partecipa a gare d'appalto e affidamenti, ridistribuisce le risorse ottenute garantendo un impiego a persone del territorio siano esse disabili e/o svantaggiate che normodotate. La connessione tra servizi e persone oltre a favorire la circolazione delle risorse e l'aumento della ricchezza in ambito territoriale, consente la diffusione di una cultura della partecipazione alla vita pubblica.

Da un punto di vista culturale, oltre che economico, il progetto SHARA in collaborazione con l'Università di Milano, in partnership con il comune di Toscolano Maderno e il progetto Green Academy, entrambi avviati nell'anno 2022, hanno generato valore aggiunto rivolgendo il focus su territori disagiati e coinvolgendo persone difficilmente raggiungibili con gli strumenti consueti.

Continua nel 2024 per la cooperativa l'incarico della gestione dell'orto botanico di Toscolano Maderno, in questo ambito si aprono possibilità di sperimentazione di percorsi dedicati anche a soggetti molto fragili.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La gestione e la direzione della cooperativa è articolata e descritta nell'organigramma che mostra i livelli di coordinamento, di responsabilità e i livelli decisionali.

L'insieme delle regole che disciplinano la governance è definito dal consiglio di amministrazione e dai regolamenti interni ma è anche in evoluzione seguendo i cambiamenti a cui la cooperativa va incontro.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Per favorire la presenza/conoscenza di tutti gli operatori e stimolare la partecipazione alla vita della cooperativa, a fine 2023 e nei primi mesi del 2024 si sono tenuti incontri di gruppo con tutti gli operatori appartenenti ai vari settori di lavoro, l'intento era di raccogliere pensieri e proposte e riflettere sul senso del lavoro in cooperativa. Questi incontri hanno avuto una positiva partecipazione e un esito costruttivo, l'ipotesi è di organizzare periodicamente momenti di confronto facendo diventare strutturale e costante questa sperimentazione.

La Cooperativa da anni organizza al proprio interno corsi di formazione per Tutor: operatori individuati tra il personale dipendente con ruolo di caposquadra o con particolari capacità

nell'affiancamento di persone con svantaggio o disabilità;
i corsi vengono gestiti da Solco e consentono l'acquisizione di conoscenze certificate a livello regionale,

le competenze acquisite dal Tutor con il percorso formativo consentono

- a. Partecipazione alla definizione del progetto personalizzato di inserimento lavorativo degli operatori disabili o svantaggiati e la sua applicazione
- b. Affiancamento del lavoratore svantaggiato nello svolgimento dell'attività lavorativa
- c. Monitoraggio dell'apprendimento di abilità professionali e relazionali delle persone inserite all'interno del gruppo di lavoro
- d. Coordinamento con il Responsabile sociale, al quale il tutor riferisce l'andamento del progetto

gli operatori hanno ottenuto certificazione di competenze EQF3 da Regione Lombardia. Attualmente in cooperativa sono 17 le persone con formazione di Tutor dell'inserimento lavorativo.

Nei vari ambiti di lavoro con cadenza semestrale si svolgono incontri tra operatori di settore, l'occasione a volte è legata a momenti di formazione a volte avviene per aggiornare circa novità intervenute a livello organizzativo/ operativo. Incontri di formazione interna su specifiche tematiche vengono organizzate dall'ufficio sociale per gli operatori tutor al fine di trasmettere conoscenze e modalità operative da adottare verso gli operatori che presentano svantaggio o disabilità .

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel 2024 sono state fatte 45 nuove assunzioni: 18 hanno riguardato persone con più di 50 anni e 14 con meno di 35 anni.

Nel corso dell'anno 9 persone hanno avuto la trasformazione del contratto da tempo determinato a indeterminato: uno di loro ha meno di 35 anni e 6 hanno più di 50 anni. Nonostante la cooperativa cerchi di limitare il turn over di operatori stabilizzando i contratti di lavoro, il 2024 si è caratterizzato come un anno di forte turn over, molti operatori hanno cambiato lavoro; questo dato da un lato corrisponde ad un obiettivo della cooperazione sociale e cioè funzionare da trampolino per l'accesso al mercato del lavoro ordinario, dall'altro però ha complicato nei diversi settori la gestione di alcuni servizi e in generale ha rappresentato una difficoltà nel reperimento di personale sufficiente allo svolgimento di alcuni lavori.

La difficoltà nel reperimento di personale si è presentata anche nei confronti di operatori con disabilità da inserire in convenzione art. 14 .

A fine anno sono 66 gli operatori con contratto a tempo indeterminato su 88 lavoratori presenti in cooperativa.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Lo staff sociale della cooperativa monitora i lavoratori con svantaggio o disabilità attraverso incontri diretti, verifiche con i tutor/caposquadra e incontri con i servizi di riferimento; la situazione di svantaggio può essere legata a problematiche in contesti socio economici

deprivati, l'indipendenza economica in queste situazioni spesso consente l'avvio di un processo verso l'acquisizione di autonomie ulteriori; quando lo svantaggio è di tipo psichico, fisico o legato a dipendenza da sostanze la cooperativa può fornire lavoro e un ambiente preparato e accogliente ma la riduzione dello svantaggio è generalmente legata a interventi di tipo specialistico che vengono gestiti da servizi competenti.

La costante collaborazione dell'ufficio sociale con i servizi territoriali che seguono gli operatori certificati con svantaggio o disabilità, consente di monitorare le singole situazioni, intervenire in caso di difficoltà della persona e attivare i servizi competenti quando la situazione lo richiede. Il mantenimento del posto di lavoro generalmente coincide con mantenimento di autonomie, diversificate a seconda dello svantaggio/ disabilità che la persona presenta.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non rilevato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non rilevato

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La gamma di servizi che la cooperativa offre è pubblicizzata e ampiamente promossa sul territorio, vengono svolti incontri con le amministrazioni comunali e con aziende interessate all'attività e/o a progetti di assunzione in convenzione: sono proseguite tre convenzioni art. 14, due delle quali avviate negli anni precedenti, una con un'azienda privata, le altre con aziende municipalizzate per cui è stata assunta una persona disabile e altre due hanno avuto un ampliamento dell'orario di lavoro.

Relativamente ai contratti pubblici il settore verde nel 2024 ha continuato l'incremento osservato negli anni precedenti.

Attraverso il sito internet la cooperativa pubblicizza i riferimenti telefonici, gli indirizzi di posta elettronica e le modalità di contatto con i diversi settori di lavoro.

Molte richieste di preventivo e lavori vengono ottenuti anche grazie al passaparola di clienti che soddisfatti del lavoro consigliano la cooperativa ad altre persone.

La qualità dei servizi che la cooperativa offre è certificata formalmente:

da sette anni abbiamo la certificazione ISO 9001 2015 per tutti i settori di lavoro attivi: inserimenti lavorativi, cura e manutenzione del verde, igiene urbana e centri di raccolta, pulizie, derattizzazione e disinfestazione.

Nell'anno 2024 si sono rinnovate la certificazione SOA cat. OG13 e OS24 classifica 1 e la certificazione ISO 14001/2015.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul

totale delle persone di 14 anni e più):

Alle scuole superiori del territorio, per i giovani e gli studenti la cooperativa offre percorsi di alternanza scuola lavoro (PCTO) sia in ambito agricolo che in ambito turistico: da diversi anni è attiva una collaborazione con gli istituti scolastici ITAS Gardone Riviera e CFP Villanuova sul Clisi e vengono ospitati stage presso il giardino botanico di Gardone Riviera, sono progetti di accompagnamento turistico per gli studenti dell'Istituto alberghiero o di approfondimento della piantumazione e cura del verde per i ragazzi del centro professionale. Nel 2024 è stato attivato un tirocinio di tre mesi per un ragazzo disabile proveniente dal CFP settore agricolo.

Il riscontro con gli istituti scolastici e direttamente con i ragazzi ospitati è generalmente positivo, una esperienza costruttiva per il giardino e formativa per i ragazzi.

Nell'anno 2024 sono proseguite le esperienze di tirocinio nell'ambito del progetto Green Academy per cinque ragazze/i due delle quali minorenni.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non rilevato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non rilevato

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La cooperativa è molto dinamica e negli ultimi anni ha allargato i servizi per i propri committenti/clienti: sono stati aperti nuovi settori di attività in base alle opportunità che ha offerto il mercato , alcune di queste attività hanno avuto fortuna e sono proseguite nel tempo diventando strutturali per la cooperativa mentre altre hanno avuto meno riscontro e sono durate per un periodo breve per poi essere ridimensionate.

Un indice di creatività della cooperativa è rilevabile nei progetti (descritti in precedenza), presentati in prima persona e/o gestiti in partecipazione con altre cooperative del territorio. Relativamente all'acquisto dei mezzi di lavoro l'innovazione è rintracciabile nell'orientamento sempre più verso attrezzature e mezzi a basso impatto ambientale, in questo senso viene privilegiato l'acquisto di attrezzature elettriche o a batteria.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non rilevato

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non rilevato

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La co-progettazione avviata con Green Academy è in pieno svolgimento e proseguirà nel prossimo anno, l'obiettivo è mettere a sistema una rete che comprende pubblico/privato sociale/privato per intercettare persone fragili da coinvolgere in percorsi di formazione e promozione professionale.

La cooperativa L'Albero è partner del progetto;

l'arco temporale di sviluppo della co-progettazione consente di rafforzare rapporti e individuare nuovi spazi di intervento.

Di contro dobbiamo registrare che da parte di molte Pubbliche Amministrazioni stiamo assistendo ad una progressiva diminuzione di appalti riservati a cooperative sociali e affidamenti diretti in favore di lavori e servizi appaltati a soggetti privati, ciò nonostante i continui sforzi di sensibilizzazione e pubblicizzazione che la cooperativa compie per sostenere i propri settori di intervento.

Le motivazioni di questo trend non sono chiare e saranno oggetto di confronto anche con altre cooperative del settore.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

il 100% dei rifiuti raccolti e prodotti viene conferito a centri di raccolta comunale.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non rilevato

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nell'2024 non sono stati aggiunti nuovi dispositivi essendo quelli in uso acquistati nell'anno precedente.

Output attività

Riprendiamo quanto già descritto nel capitolo di presentazione della cooperativa fornendo ulteriori spiegazioni circa le attività svolte:

Nell'anno 2024 Il fatturato del settore Verde è stato caratterizzato da un notevole incremento grazie anche all'acquisizione di nuova clientela.

Prosegue la gestione dell'appalto di durata biennale per la manutenzione del verde di pregio a Desenzano del Garda.

Con il consorzio Solco nelle vesti di general contractor è proseguita la convenzione con l'azienda A2A energia e A2A Ambiente, si tratta di appalti per attività di manutenzione del verde/ sfalci negli impianti di acquedotto, fognatura e depurazione gestiti da A2A energia e A2A Ambiente; con entrambe le aziende si sono attivate convenzioni art. 14 L.68/99 che

prevedono, grazie all'affidamento di queste attività lavorative, l'assunzione in quota all'azienda committente di persone con disabilità altrimenti difficilmente integrabili nel mercato del lavoro. L'Albero ha ottemperato alla convenzione aumentando l'orario di lavoro a due operatori già impiegati in cooperativa (convenzione A2A energia e convenzione A2A ambiente); queste attività vengono gestite in collaborazione con altre cooperative sociali del territorio con cui da anni la cooperativa fa rete.

Sono proseguite le attività presso il Comune di Padenghe e, in collaborazione con la cooperativa Cauto, presso i comuni di Nuvolera Nuvolento, gestendo direttamente il comune di Mazzano; termina nel 2024 con il comune di Tremosine il servizio triennale di taglio piante e manutenzione delle pertinenze stradali.

Un piccolo appalto ha riguardato la manutenzione del verde nelle sedi di Navigarda; con il comune di Botticino abbiamo seguito la manutenzione del verde del reticolo idrico minore; il comune di Gardone Riviera ha affidato la realizzazione di nuove aree verdi; il comune di Prevalle ci ha affidato la potatura di piante ad alto fusto presenti sul territorio comunale e con il comune di Toscolano Maderno abbiamo concluso il servizio di manutenzione cigli e sentieri.

Nel settore privato continua la collaborazione con il Giardino botanico di Gardone Riviera che, pur avendo cambiato proprietà, ha confermato la nostra presenza per la manutenzione, la progettazione di nuovi spazi, la gestione del chiosco interno al giardino etc.

E' proseguita per tutto il 2024 la collaborazione con l'azienda vinicola Bersi Serlini di Franciacorta, si è rinnovata la convenzione art. 14 per cui è stato trasformato a tempo indeterminato il contratto del signore con disabilità assunto in precedenza, la convenzione proseguirà fino al 2026.

Nel 2024 è stato rinnovato l'incarico alla cooperativa per la manutenzione dell'Orto botanico "Giordano Emilio Ghirardi" di Toscolano Maderno, di proprietà dell'Università Statale di Milano Dipartimento di Scienze Farmaceutiche; le attività che si svolgono all'Orto Botanico rispondono a criteri di conservazione, ricerca, insegnamento/educazione e diffusione con particolare attenzione all'inclusione sociale in connessione col territorio e realtà territoriali; la cooperativa oltre alla manutenzione del verde in questo contesto ha attivato alcuni tirocini e partecipato in partnership con l'Università a due bandi regionali.

Per il settore Igiene Urbana, nel mese di gennaio è stato aggiudicato l'appalto di Garda Uno, la cooperativa, consorziata con altre cooperative, si è garantita la commessa di lavoro per i prossimi sei anni con la possibilità di consolidare ulteriormente un settore divenuto strategico in termini di attività e stabilità economica.

E' proseguito l'appalto di "Pulizia porti, spiagge e scogliere comunali" per il comune di Desenzano del Garda che avrà scadenza nel 2026; per questo lavoro, che si colloca per compiti e mansioni principalmente nel settore igiene urbana e in parte nel settore verde, sono stati assunti a tempo indeterminato due operatori con disabilità indicati dal servizio sociale comunale.

Un servizio analogo è stato affidato nei mesi estivi dal comune di Toscolano Maderno.

Per il settore disinfezione / derattizzazione prosegue la gestione degli appalti triennali aggiudicati nei comuni di Castegnato, Toscolano Maderno, Desenzano, Manerba, e un appalto annuale con Gardone Riviera

Per quanto riguarda il settore Pulizie, è proseguito l'appalto degli uffici della Comunità Montana dell'Alto Garda con sede a Gargnano; con i committenti privati è stato confermato il lavoro presso l'ambulatorio medico di Toscolano Maderno e con altri clienti es. condomini,

residence etc.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	Protezione internazionale	0	0
10	Disabili/ con svantaggio certificato	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
1	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	2
1	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
3	soggetti con disabilità psichica L 381/91	1	0
6	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	1

Durata media tirocini (mesi) 3 e 80,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: Nessuna attività

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nell'anno 2024 sono stati avviati 5 percorsi di tirocinio legati al Progetto Green Academy per ragazze e ragazzi che non studiano e non lavorano (NEET), le attività proposte hanno riguardato l'igiene urbana per una ragazza e la manutenzione del verde per due ragazze minorenni collocate presso il giardino botanico di Gardone Riviera; anche un ragazzo maggiorenne ha svolto tirocinio presso il giardino mentre un'altra ragazza maggiorenne ha lavorato principalmente presso l'orto botanico di Toscolano Maderno. Presso il giardino botanico si è svolto anche il tirocinio scolastico per un ragazzo disabile proveniente dal Centro di Formazione Professionale.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Relativamente alle persone con disabilità /svantaggio per cui nel 2024 è stato avviato un progetto di inserimento lavorativo :

- una persona disabile ha avuto un contratto di lavoro a tempo determinato inizialmente di due mesi prorogato in seguito fino a fine anno.
- due persone disabili hanno avuto la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

ISO 9001 2015 per : erogazione, gestione e controllo del servizio di inserimento lavorativo, progettazione e manutenzione del verde e arredo urbano, erogazione del servizio di igiene urbana, raccolta e trasporto rifiuti, guardiania isole ecologiche e spazzamento strade, erogazione del servizio di manutenzione e messa in sicurezza del territorio/ manutenzione reti paramassi, erogazione dei servizi di pulizia, servizi cimiteriali, servizi di sanificazione edifici e disinfezione ambientale, servizi di disinfestazione e derattizzazione.

COOP SOA cat. OG13 e OS 24 classifica 1.

Certificazione Ambientale 14001/2015 .

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Dall'analisi dei dati relativi all'anno 2024 :

1) obiettivo - creazione di nuove opportunità di lavoro rivolto alla generalità delle persone (sia normodotate che con disabilità o svantaggio):

sono 117 gli operatori transitati in cooperativa nel corso dell'anno, 26 di questi lavoratori hanno una disabilità (25 persone con L. 68/99) o uno svantaggio certificato (1 persona), a fine 2024 il numero di operatori con contratto a tempo indeterminato è 58;

2) obiettivo - crescita della cooperativa in termini di volume di attività e valore della produzione:

l'ambito di lavoro maggiormente interessato dalla crescita è stato il settore verde in cui si è

assistito nel corso dell'anno ad un aumento del volume di attività e ad un aumento economico ;

Anche il settore igiene urbana grazie all'appalto aggiudicato a gennaio per i prossimi 3+3 anni ha raggiunto una certa stabilità sia come personale che dal punto di vista economico; gli altri settori si sono mantenuti sostanzialmente in linea con l' anno precedente.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Una criticità con cui la cooperazione sociale convive è la precarietà nell'ottenere e mantenere i lavori: gli appalti pubblici hanno durata annuale/ biennale, raramente coprono periodi di tempo più lunghi, gli affidamenti diretti di servizi prevedono la rotazione dei soggetti partecipanti, il cambio di gestione consente la partecipazione di altri soggetti, anche con i committenti privati ogni volta la cooperativa si gioca le possibilità di rimanere sul mercato. Questa situazione impone prudenza negli investimenti a lungo termine, impedisce previsioni certe e complica i processi decisionali.

Uno dei punti di forza che la cooperativa riesce a mettere in gioco è la diversificazione dell'offerta di servizi, che consente un ampliamento delle possibilità di lavoro, con fortune alterne rispetto alle attività avviate;

un altro punto di forza è rappresentato dalla capacità e dalla professionalità degli operatori presenti nei vari settori che alza il livello di qualità dei lavori svolti,

un ulteriore punto di forza riguarda l'integrazione di persone fragili che vengono supportate da personale formato con l'obiettivo di strutturare percorsi di inserimento lavorativo utili alle persone e condivisi con i servizi.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi pubblici	44.210,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	37.656,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	618.191,00 €	457.489,00 €	561.335,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	185.342,00 €	165.776,00 €	214.678,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	346.187,00 €	429.435,00 €	510.684,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	4.845,00 €	2.580,00 €	2.835,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	1.774.609,00 €	1.689.407,00 €	1.430.430,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	42.400,00 €	42.800,00 €	42.800,00 €
Totale riserve	467.376,00 €	465.103,00 €	461.476,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	4.049,00 €	2.342,00 €	3.739,00 €
Totale Patrimonio netto	513.825,00 €	510.245,00 €	508.015,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	4.049,00 €	2.342,00 €	3.739,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	44.817,00 €	30.835,00 €	18.352,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	42.400,00 €	42.800,00 €	42.800,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.027.343,00 €	2.804.710,00 €	2.803.167,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.113.071,00 €	1.964.432,00 €	1.940.216,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	7.150,00 €	5.157,00 €	5.152,00 €
Peso su totale valore di produzione	69,80 %	70,22 %	69,58 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2024:**

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	90.149,00 €	90.149,00 €
Prestazioni di servizio	618.191,00 €	2.220.834,00 €	2.839.025,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	16.303,00 €	16.303,00 €
Contributi e offerte	44.210,00 €	37.656,00 €	81.866,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	662.401,00 €	21,88 %
Incidenza fonti private	2.364.942,00 €	78,12 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La cooperativa non promuove iniziative di raccolta fondi; ha partecipato a questa attività in collaborazione con altre cooperative sociali per l'integrazione dei fondi dedicati al progetto Green Academy.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La finalità della raccolta era ampliare la platea delle persone che potevano accedere al progetto Green Academy e prolungarne la durata. Gli strumenti sono stati incontri e colloqui diretti con istituti bancari e aziende del territorio.

Nel Novembre 2024 è stato organizzato un convegno per informare la cittadinanza circa l'andamento del progetto Green Accademy, sono state invitate anche le amministrazioni comunali sia per illustrare i risultati del progetto sia per sollecitare la raccolta di nuovi fondi.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non sono presenti

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Impianto fotovoltaico per uffici, ricarica attrezzatura e auto elettrica aziendale

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	irrilevante solo per ufficio	KWH
Gas/metano: emissione CO2 annua	irrilevante	
Carburante	Benzina/GPL	36.106 lt
Acqua: consumo d'acqua annuo	irrilevante	
Rifiuti speciali prodotti	irrilevante	
Carta	irrilevante solo per ufficio	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	irrilevante	

Nel 2024 la cooperativa ha rinnovato la Certificazione del Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001/2015

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La cooperativa gestisce il Progetto SHARA in collaborazione con l'Università di Milano e il comune di Toscolano Maderno, si tratta di attività svolte in ambito di agricoltura tradizionale tramite pascolamento (pecore e capre), svolto su territori di interesse pubblico (Valle delle Cartiere, Valle delle Camerate), con possibilità di inserimento lavorativo di soggetti fragili. La cooperativa è partner del Progetto Green Academy che promuove percorsi di formazione in ambito ecologico – ambientale, rivolto a giovani e donne in situazione di inattività/disoccupazione. Nel corso del 2024 la cooperativa ha ospitato cinque persone dai 17 ai 22 anni in percorsi di tirocinio formativo nei settori igiene urbana e verde. La Cooperativa dalla nascita si prende cura del Giardino Botanico di Gardone Riviera, patrimonio ambientale e artistico del territorio.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Convegno Green Academy	stato attuativo del progetto	Lonato del Garda	amministrazioni comunali, aziende e cittadini

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono presenti contenziosi/controversie

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo deputato alla valutazione/ decisione relativamente alle attività, alle risorse sia umane che materiali, alla gestione quotidiana della cooperativa. Nel 2024 si è modificata la composizione del CDA, uno dei membri è stato delegato alla gestione del personale ciò ha consentito una maggiore facilità nella gestione delle assunzioni etc. che nell'anno precedente dovevano essere nella totalità deliberate dal CDA. L'assemblea dei soci è l'organo deputato all'approvazione dei bilanci; generalmente si riunisce una volta l'anno su convocazione.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Il Consiglio di Amministrazione compie valutazioni e prende decisioni relativamente a : risorse umane, risorse finanziarie, mezzi e attrezzature, apertura/chiusura di nuovi settori di lavoro, partecipazione a bandi e appalti.

L'Assemblea dei soci viene convocata per l'approvazione del Bilancio di esercizio e del Bilancio Sociale e per la nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio de L'Albero Società

Cooperativa Sociale

Onlus(la Società) redatto ai sensi dell'art. 2435-bis del Codice Civile, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2024, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa. A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2024 e del risultato economico per l'esercizio

chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo

complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente.

Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme,

siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del

bilancio
d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali;

abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;

- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;

- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato

come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Brescia, 9 giugno 2025

BDO Italia S.p.A.