

# Bilancio Sociale 2022

L'ALBERO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE -ONLUS



COOP. SOCIALE  
**L'ALBERO**

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	12
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	12
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	12
Contesto di riferimento.....	13
Storia dell'organizzazione.....	13
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	16
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	16
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	16
Modalità di nomina e durata carica.....	17
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	18
Tipologia organo di controllo.....	18
Mappatura dei principali stakeholder.....	19
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	21
Commento ai dati.....	21
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	22
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	22
Composizione del personale.....	22
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	25
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	26
Natura delle attività svolte dai volontari.....	26
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	27
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	27

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	27
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	28
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	28
	Output attività .....	32
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	35
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	35
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	36
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	36
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	36
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	38
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	38
	Capacità di diversificare i committenti.....	39
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	40
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	40
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	40
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	41
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	41
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	41
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	41
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	42
	Tipologia di attività.....	42
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	42
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	42
	Coinvolgimento della comunità.....	42
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	42
	Indicatori.....	42
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	43

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	43
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	43
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	43
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	43
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	43
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	43
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì .....	43
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE</b> (modalità di effettuazione degli esiti) .....	<b>44</b>
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	44
Relazione organo di controllo .....	45

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

L'anno 2022 è iniziato con la trasformazione a tempo indeterminato del contratto di lavoro per tre ragazzi, la tendenza alla stabilizzazione dei rapporti di lavoro è proseguita nel corso dell'anno: nel mese di maggio ciò è avvenuto per una persona mentre nel mese di ottobre il passaggio a tempo indeterminato ha riguardato cinque persone ultra cinquantenni.

I settori di attività sono evoluti in modo differenziato nel corso dell'anno: alcuni hanno avuto un forte impulso alla crescita altri hanno sostanzialmente mantenuto il livello di attività dell'anno precedente, altri ancora hanno avuto una flessione per la conclusione nella gestione di alcuni appalti.

Nel capitolo "obiettivi e Attività" si può trovare l'analisi dettagliata per ambito di lavoro

Sono iniziate collaborazioni interessanti con altre cooperative sociali operanti sul territorio:

- ad alcune gare abbiamo partecipato in quanto associate del consorzio Solco che, nelle vesti di general contractor, ha ottenuto l'aggiudicazione di appalti in particolare col comune di Desenzano, con l'azienda A2A e con l'azienda Acque Bresciane;

- con le cooperative con cui collaboriamo nella gestione dei servizi di igiene urbana si è avviato un importante progetto che vede il coinvolgimento di soggetti pubblici e privati nella costruzione di percorsi di formazione e professionalizzanti per alcune fasce di popolazione ai margini del mercato del lavoro.

L'investimento di energie e risorse nella progettazione ha portato alla cooperativa

l'approvazione e il finanziamento di un altro progetto in partnership con il comune di

Toscolano Maderno, l'Università di Milano e soggetti privati, per il recupero e il mantenimento di oliveti e habitat prativi mediante pascolamento ovicaprino con possibilità di inserimento lavorativo di soggetti fragili.

Molte energie sono state dedicate alla formazione : tre operatori hanno avuto la formazione in Project Management , dieci operatori sono stati preparati alla funzione di tutor degli inserimenti lavorativi, essi vanno ad aggiungersi al gruppo di operatori formati nel 2020 per un totale di 29 tutor presenti in cooperativa.

In collaborazione con la cooperativa Il Calabrone e con l'U.S.S.M. di Brescia per il secondo anno consecutivo abbiamo sperimentato l'accoglienza in tirocinio e successiva assunzione di un ragazzo sottoposto a misura alternativa alla detenzione; questi progetti, molto impegnativi dal punto di vista delle risorse umane impegnate nella realizzazione dell'integrazione lavorativa, incontrano la motivazione e l'impegno dei tutor coinvolti e qualificano l'azione della cooperativa in un ambito di reinserimento sociale su cui è nostra intenzione investire risorse.

Come ormai consuetudine nel mese di aprile e nel mese di giugno si sono attivati i progetti di alternanza scuola lavoro ( PCTO) per quattro studenti delle scuole superiori; da giugno a ottobre , in convenzione con l'università di Trento, si è svolto il tirocinio di una Assistente Sociale per il corso di laurea magistrale.

In primavera la Cooperativa è stata rivalutata nei vari settori di attività e ha ottenuto la certificazione di Qualità ISO 9001 / 2015 per tutti i settori di lavoro attivi;

a partire dal mese di ottobre è iniziata la preparazione per la certificazione Ambientale ISO 14001/2015.

Il numero di persone impiegate nel corso dell'anno è stato in costante crescita:

sono 116 gli operatori transitati in cooperativa , 34 di questi con una disabilità o uno

svantaggio; si sono attivati cinque tirocini per ragazzi con disabilità al fine di valutarne le

capacità e la possibilità di collocamento lavorativo; a fine anno sono 85 gli operatori assunti

e 65 di questi con contratto a tempo indeterminato.

Il 2022 per la cooperativa è stato un anno di consolidamento e di proiezione verso il futuro: è molto l'impegno dedicato alla costruzione dei progetti sia in termini di risorse umane che materiali, l'obiettivo è costruire un sistema di rete che coinvolga servizi pubblici, privato sociale e settore privato e aumentare le opportunità di lavoro con attività ad ampio raggio proiettate sul futuro.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

I dati contenuti nel presente documento provengono da fonti interne documentali e da confronto con i referenti dei vari settori; i documenti analizzati sono:

- Libri sociali;
- Bilancio d'esercizio 2022;
- Relazione sulla gestione;
- Relazioni e rendicontazioni relative a progetti svolti o in essere.

Una volta redatto, il bilancio sociale verrà presentato per l'approvazione in assemblea dei soci prima convocazione 28/04/2023, seconda convocazione 26/05/2023 e successivamente pubblicato sul sito internet.

Il gruppo di redazione del bilancio sociale è costituito da persone appartenenti ai vari Settori in cui la Cooperativa opera: Presidente, responsabile sociale, responsabile amministrativo e responsabili dei settori di lavoro.

Si sono utilizzati dati, grafici, tabelle e relazioni, per descrivere gli ambiti di attività, gli operatori impegnati, i risultati economici.

L'Obiettivo è presentare la cooperativa, i Servizi che offre, la progettualità futura;

L'anno di riferimento è il 2022 e sono state prese a modello le linee guida proposte da Confcooperative.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	L'ALBERO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE -ONLUS
<b>Codice fiscale</b>	03122280989
<b>Partita IVA</b>	03122280989
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Enrico Fermi, 30 - 25087 - SALO' (BS) - SALO' (BS)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A199337
<b>Telefono</b>	0365 438021
<b>Fax</b>	0365438021; 0365520938
<b>Sito Web</b>	www.lalberocoop.it
<b>Email</b>	amministrazione@lalberocoop.eu
<b>Pec</b>	lalbero@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	81.3
	38.11
	49.41
	58.19
	81.21
	81.29.1
	81.29.91
	96.03
	96.09.01

#### **Aree territoriali di operatività**

L'Albero società cooperativa svolge gran parte delle attività nei comuni che si affacciano sulla sponda bresciana del lago di Garda, in particolare nella zona che interessa i comuni di Gargnano, Valvestino, Tremosine, Toscolano Maderno, Gardone Riviera, Salò, Polpenazze, Puegnago, Soiano del lago, Padenghe, Desenzano del Garda .

Nel mese di gennaio è stato definitivamente approvato e finanziato il Progetto Shara, in partnership con il comune di Toscolano Maderno, consiste nel recupero e nel mantenimento di oliveti e habitat prativi in Alto Garda Bresciano mediante pascolamento ovicaprino con possibilità di inserimento lavorativo di soggetti fragili. Le attività del progetto si svolgono sulle montagne di Toscolano Maderno.

Nel corso dell'anno diverse attività hanno riguardato comuni della Valle Sabbia: Muscoline, Odolo, Mazzano, Nuvolento, Nuvolera, Paitone, Serle;



alcune attività di manutenzione zone di acquedotto/fognature, commissionate da aziende sovracomunali e gestite con altre cooperative tramite consorzio Solco hanno riguardato territori più vasti, che richiedevano tempo per essere raggiunti.

La cooperativa sta ampliando il raggio d'azione sia in termini di territorio sia riguardo ai servizi erogati.

### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La cooperativa L'ALBERO., in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- Creare opportunità di lavoro per i soci e i dipendenti
- Favorire l'inserimento delle persone svantaggiate e promuovere la loro autonomia economica e sociale
- Promuovere progetti finalizzati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate
- Creare una rete con gli enti pubblici e le altre organizzazioni del privato sociale per dare risposte integrate ai bisogni delle persone
- Creare una rete relazionale tra tutti coloro che operano all'interno della Cooperativa (soci, dipendenti)
- Operare nel rispetto dell'ambiente e promuovere attività per la sua salvaguardia
- Promuovere con gli altri enti servizi innovativi
- Promuovere modalità lavorative ispirate non solamente ai principi economici di mercato ma a quelli dell'economia sostenibile
- Coinvolgere la comunità locale

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

La Cooperativa, attraverso lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi - intende realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, le quali devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della Cooperativa, così come indicato nella Legge 381/91.

I lavoratori svantaggiati, compatibilmente con il loro stato soggettivo, devono essere soci della Cooperativa ai sensi dell'art. 4 della Legge 381/91.

La Cooperativa ha come oggetto:

- attività di progettazione e di manutenzione del verde pubblico e/o privato;
- attività di progettazione, realizzazione, arredo e manutenzione di parchi e giardini sia pubblici che privati;
- attività di manutenzione boschiva, di forestazione, ripristino ambientale e di sentieri, e ogni altra opera o servizio volta alla valorizzazione ed al ripristino del territorio ivi compresa la promozione del ripristino delle coltivazioni tipiche;
- svolgimento di attività in ambito agricolo quali conduzione di aziende agricole e coltivazioni ortofrutticole e florovivaistiche e svolgimento di ogni attività connessa alla coltivazione del fondo, inclusa la possibilità di commercializzare, previa conservazione, trasformazione e confezionamento, i prodotti ottenuti da questo tipo di attività, silvicoltura ed allevamento di bestiame;
- attività, svolte dalla stessa società agricola, dirette alla manipolazione, conservazione, trasformazione, commercializzazione e valorizzazione che abbiano ad oggetto prodotti

ottenuti prevalentemente dalla coltivazione del fondo o del bosco o dell'allevamento di animali;

- organizzazione di corsi e seminari per la formazione professionale di giardiniere;
- commercio all'ingrosso e al dettaglio di piante, fiori, sementi, articoli mobili ed attrezzi da giardino, manuali, libri ed opuscoli in materia di giardinaggio;
- il trasporto di merci e cose sia per conto proprio che per conto di terzi ivi comprese le attività di corriere e di pony express;
- attività di pulizie civili e industriali, la disinfezione, la disinfestazione e la derattizzazione sia di interni sia di esterni, la pulizia di spiagge, di parchi, di acque, di piscine ecc. per enti pubblici o privati;
- la fornitura di servizi logistici e di facchinaggio, l'attività di traslochi e sgombri, di assemblaggio di mobili e arredi;
- lavori di manutenzione e lavori edili in genere, ivi comprese le manutenzioni e le riparazioni, l'attività di tinteggiatura sia di interni che di esterni per enti pubblici e privati. La realizzazione, la riparazione e la manutenzione di impianti elettrici sia civili che industriali; la realizzazione, la riparazione e la manutenzione di impianti idraulici sia civili che industriali; l'attività di falegnameria e carpenteria;
- l'attività cimiteriale in genere, compresi gli impianti di illuminazione cimiteriale;
- servizi per l'utilizzo del tempo libero con particolare attenzione agli aspetti culturali e sociali, anche gestendo in proprietà o in affitto sia in proprio che in collaborazione con altri, alberghi, musei e luoghi di interesse culturale ed artistico, nonché impianti per il tempo libero altre strutture della ristorazione e ricreazione, nonché operando nel turismo scolastico, sociale, culturale, metropolitano, itinerante, congressuale, agriturismo e della terza età;
- gestione di impianti e attività sportive, ricreative e di ristorazione;
- l'organizzazione di vacanze, di escursioni, di eventi e corsi sia culturali sia ludici sia formativi, l'organizzazione, la realizzazione e la produzione di spettacoli;
- attività dirette alla fornitura di beni o servizi mediante l'utilizzazione prevalente di attrezzature o risorse dell'azienda normalmente impiegate nell'attività agricola esercitata, comprese le attività di valorizzazione del territorio e del patrimonio rurale e forestale, nonché l'attività di agriturismo;
- la realizzazione di lavori subacquei di ogni genere, ivi compresa la realizzazione di reportage fotografici, l'organizzazione di corsi volti all'ottenimento di brevetti abilitanti all'attività subacquea e l'organizzazione di vacanze, escursioni, gite ed eventi che prevedano immersioni subacquee;
- la gestione di circoli, spacci e mense, l'attività turistico ricettiva in ogni sua forma, l'attività di agriturismo, la gestione di rifugi e strutture montane. La somministrazione al pubblico di alimenti e bevande, l'attività di preparazione di cibi da commercializzare o da somministrare nei siti in gestione o in proprietà;
- il commercio sia al minuto sia all'ingrosso sia in forma ambulante, di prodotti alimentari, anche attraverso la gestione o la partecipazione ad iniziative etiche e solidali;
- il recupero e l'acquisto di generi alimentari per il consumo delle persone e la loro commercializzazione sia al minuto che all'ingrosso che in forma ambulante;
- il recupero di generi alimentari per il consumo delle persone e per il consumo degli animali e il loro reimpiego, anche a seguito di eventuali processi di trasformazione, per scopi agricoli e di allevamento;
- attività di guardiania e portierato, reception, contact center, di assistenza e vigilanza non armata, di presidio in occasione di manifestazioni ed eventi sportivi, culturali e

folkloristici etc.;

- gestione di nettezza urbana, intesa come raccolta, trasporto e smaltimento dei rifiuti solidi urbani delle aree pubbliche e private, ivi comprese le spiagge e la rete stradale, e dei fabbricati a qualunque uso adibiti;
- servizi di raccolta, trasporto, cernita e smaltimento di rifiuti speciali, tossico - nocivi e pericolosi;
- autotrasporto di rifiuti solidi urbani, carico e scarico di liquami o liquidi di spurgo;
- servizi inerenti la gestione dei rifiuti e delle materie prime secondarie, comprendenti gli studi di fattibilità, la definizione dei progetti di intervento, la sensibilizzazione della popolazione, la raccolta differenziata porta a porta, la raccolta degli ingombranti, la gestione di isole ecologiche, dei centri di selezione, dei centri di compostaggio e delle discariche, i progetti innovativi per l'utilizzo alternativo delle materie prime secondarie (residui);
- commercio e intermediazione di rifiuti e gestione in proprio e conto terzi di impianti per lo smaltimento e recupero di rifiuti solidi urbani e speciali quali carta, metalli, plastiche, organico, tessile, legno, vetro, ecc;
- sgombero di materiali di scarto compresi quelli ferrosi e non ferrosi mediante utilizzo di attrezzature e di macchinari idonei;
- attività di bonifica del territorio, di consolidamento, di forestazione e riforestazione, di laghi artificiali;
- servizi per conto di aziende pubbliche e municipalizzate legati a gestione calore, gestione degli acquedotti, depurazione e trattamento delle acque, dei sistemi distributivi di energia,
- pulizia spiagge, campeggi e parchi;
- pulizia stabilimenti ed opifici in genere;
- pulizia rete fognaria, spurgo pozzi neri, trasporto liquami, lavaggio strade e spurgo pozzetti;
- opere di disinfezione e disinfestazione;
- bonifiche ambientali, lavori nel campo dell'ecologia, ingegneria naturalistica, valorizzazione e tutela dell'ambiente;
- produzione, lo sfruttamento e la vendita di ogni forma di energia alternativa, la progettazione, la produzione e/o la commercializzazione di impianti ed apparecchi volti alla produzione a allo sfruttamento di ogni forma di energia alternativa;
- attività di marketing, studi e ricerche, iniziative di informazione e sensibilizzazione dei cittadini, delle imprese e degli Enti pubblici sui temi dell'ambiente, del lavoro, dell'emarginazione del sociale in genere, anche mediante la realizzazione di relativi supporti;
- promozione e/o gestione di corsi di formazione intesi a dare ai partecipanti all'iniziativa o all'attività sociale, strumenti idonei al reinserimento sociale, alla qualificazione professionale, nonché alla formazione cooperativistica anche con il contributo della Comunità Economica Europea, degli Enti Pubblici e privati in genere dei singoli.
- . taglio alberi con tecniche di "tree climbing";
- . messa in sicurezza di pareti rocciose;
- . creazione di terre armate;
- . posizionamento, manutenzione e svuotamento di barriere paramassi attraverso tecniche di lavoro in fune;
- . promozione e/o gestione di corsi di formazione per la sicurezza sui luoghi di lavoro;
- . prestazione di consulenze e predisposizione di perizie su colture intensive, piante, essenze;

- . noleggio a Enti Pubblici e/o soggetti privati di attrezzature e mezzi idonei allo svolgimento di attività di cura e manutenzione del verde, pulizia, raccolta e trasporto rifiuti;
- . trasporto persone sia per conto proprio che per conto terzi;
- . raccolta e deposito dell'usato (recupero, riuso, riciclo di mobili/arredo casa, vestiario/accessori, libri, elettrodomestici, automezzi);
- . produzione artigianale (ceramica, legno, tessuti, ferro, materiale lapideo ed edile);

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Nel corso degli anni si sono ampliate le attività indicate nell'oggetto sociale dello statuto della cooperativa, in una prima fase si sono aggiunte le attività relative a realizzazione di terre armate, lavori in quota e tree climbing, successivamente le attività di riciclo, riuso; alcune attività sono state sperimentate e poi sospese ( es. grafica e stampa), altre sono state avviate facendo parte di un ambito di attività già previsto in statuto ( es. pulizia pannelli fotovoltaici nell'ambito delle pulizie industriali)

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Ogni settore di lavoro attivo ha una organizzazione e un peso sul volume di attività complessivo della cooperativa;

l'attività prevalente è la cura e manutenzione del verde in continua crescita nella specializzazione e dotazione di strumentazioni e mezzi innovativi;

i settori disinfezione derattizzazione e igiene urbana , definiti secondari rispetto all'attività principale, nel tempo si sono espansi e consolidati e rappresentano una grossa percentuale del volume di attività della cooperativa arrivando in alcuni casi ad allinearsi per importanza all'attività prevalente: un esempio è dato dal settore igiene urbana che occupa un terzo degli operatori impiegati in cooperativa ed essendo meno soggetto alle variabilità stagionali garantisce opportunità di lavoro caratterizzate da maggiore stabilità.

Nel 2022 il termine degli appalti di pulizia per due comuni precedentemente serviti ha portato ad una flessione del settore legato alla pulizia di uffici e palestre etc, mentre si è consolidata e specializzata l'attività di pulizia di pannelli con squadre di lavoro dedicate e la prospettiva di acquisto di macchinari specifici.

Il settore servizi cimiteriali col termine dell'ultimo appalto ancora attivo termina per il momento le attività.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Confcooperative	2009

#### ***Consorti:***

<b>Nome</b>
CantierAperto
Solco

***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>

**Contesto di riferimento**

L'Albero Società Cooperativa Sociale è molto radicata sul territorio e nel tempo ha ampliato il proprio raggio di azione iniziando a collaborare con nuovi committenti e diverse realtà territoriali;

la maggior parte del lavoro è ottenuta grazie all'aggiudicazione di gare d'appalto o affidamento diretto di servizi da parte di Enti Pubblici;

tra i soggetti privati con cui la cooperativa collabora è motivo di orgoglio la gestione, ormai decennale, del Giardino botanico di Gardone Riviera

la Comunità Montana Parco Alto Garda è il riferimento sovra zonale per lavori che coinvolgono più realtà comunali.

Nell'anno 2022 sono proseguite collaborazioni con alcuni Comuni della Comunità montana Valle Sabbia

Le attività affidate alla Cooperativa riguardano la manutenzione e cura del verde, la messa in sicurezza di parti del territorio, il taglio alberi ad alto fusto, le pulizie di edifici comunali, la gestione di Centri di raccolta, la raccolta di rifiuti porta a porta, l'igiene urbana, la derattizzazione e la sanificazione del territorio comunale.

Sono iniziate importanti collaborazioni con A2A e Acque Bresciane per attività che interessano vasti territori.

L'AST di riferimento è Brescia distretto di Salò.

**Storia dell'organizzazione**

La cooperativa è nata nel maggio del 2009 per volere dei soci fondatori con l'obiettivo di creare opportunità lavorative sostenibili e solidali perchè la stabilità lavorativa è un pilastro fondamentale per l'autonomia di ogni persona.

La provenienza dal settore della manutenzione del verde pubblico e privato dei soci fondatori ha creato l'opportunità di esportare nella realtà cooperativa competenze e professionalità, a questa attività da subito si è aggiunta l'igiene urbana, in entrambi i settori si è cercato di individuare ambiti in cui costituire ambienti di lavoro protetti.

Nel tempo la crescita è stata costante e positiva: sono aumentati i settori di attività, è cresciuto il numero di persone occupate, è cresciuto il volume di attività e il valore economico prodotto.

L'obiettivo principale della Cooperativa è creare opportunità di lavoro partecipando a gare d'appalto e bandi pubblici nonché sollecitando affidamenti dalle amministrazioni pubbliche e

dal settore privato e creare opportunità di occupazione, attualmente la cooperativa conta cinque settori di attività ciò permette di diversificare e ampliare gli ambiti di lavoro.



**01/07/2009**

La Cooperativa L'ALBERO. si costituisce il 15 maggio 2009 ed ha iniziato la sua attività a partire dal 1 luglio 2009

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
13	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Nel mese di febbraio 2022 due operatori sono divenuti soci della cooperativa.

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Martino Bertella	No	Maschio	43	06/07/2021	no	3	Presidente C.d.A. Consigliere Delegato Preposto alla gestione tecnica	No	no
Mauro Tonoli	No	Maschio	57	06/07/2021	no	3	Consigliere CdA Consigliere Delegato	No	no



Raffaele Franchini	No	Maschio	60	06/07/2021	no	3	Consigliere CdA Consigliere Delegato	No	no
--------------------	----	---------	----	------------	----	---	---	----	----

**Descrizione tipologie componenti CdA:**

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

**Modalità di nomina e durata carica**

Estratto dallo STATUTO della Cooperativa

Art. 30 (Consiglio di amministrazione)

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero dispari di Consiglieri variabile da 3 (tre) a 7 (sette) eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta il numero.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente. Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti di società costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazioni pubbliche, di enti con scopo di lucro.

L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci operatori oppure tra le persone indicate dai soci operatori persone giuridiche. L'assunzione della carica di amministratore da parte di soggetti non soci è subordinata al possesso dei seguenti requisiti:

- non essere interdetto, inabilitato o fallito né essere stato condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi,
- aver maturato un'esperienza almeno annuale attraverso, alternativamente, l'esercizio di:
  - \* attività di Amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso imprese;
  - \* attività professionali o lavorative nel settore della cooperativa;
- non essere legati alla società da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli Amministratori sono rieleggibili.

## **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nell'anno 2022 si sono svolte due riunioni del Consiglio di Amministrazione con la partecipazione di tutti i componenti.

### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

## **Tipologia organo di controllo**

Estratto da Assemblea soci del 13/12/2019

....Il Presidente ..... propone all'assemblea di affidare, ai sensi dell'articolo 2477 del Codice Civile, il controllo della cooperativa ad un Revisore legale dei conti, proponendo per la carica la società "BDO ITALIA S.P.A." con sede in Milano (MI), Viale Abruzzi n. 94, codice fiscale e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano: 07722780967, REA n. MI - 1977842, iscritta nel Registro dei Revisori legali al numero 167911 con D.M. 15/03/2013 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 26 del 2 aprile 2013, per un periodo della durata di tre esercizi con scadenza alla data di approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio (2021)

L'assemblea...

DELIBERA

.....

3) di nominare quale Revisore legale dei conti la società "BDO ITALIA S.P.A." con sede in Milano (MI)...

Estratto da Assemblea soci del 27/05/2022

.....

Il Presidente informa i presenti che quest'anno è scaduto il mandato conferito alla Società BDO Italia Spa che effettua la revisione legale dei conti. E' necessario pertanto provvedere al rinnovo.

Il Presidente propone ai presenti la riconferma del mandato alla Società BDO Italia Spa considerato il lavoro svolto in questi tre esercizi.

L'assemblea, sentito e valutato quanto proposto dal Presidente, all'unanimità per alzata di mano

DELIBERA

di riconfermare l'incarico per la revisione legale dei conti alla Società BDO Italia Spa per i prossimi tre esercizi, ovvero fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2024.

**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2020	Assemblea OrdinariaSoci	15/07/2020	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2019;</li><li>• Bilancio sociale 2019.</li><li>• Prestiti sociali</li></ul>	100,00	0,00
2021	Assemblea Ordinaria	06/07/2021	Bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2020 Bilancio Sociale 2020 Elezione del Consiglio di Amministrazione	100,00	2,00
2022	Assemblea Ordinaria	27/05/2022	Bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2021 Bilancio Sociale 2021 Rinnovo Revisore Legale.	100,00	2,00

Non sono state richieste dai soci integrazioni da inserire all'ordine del giorno dell'assemblea.

Non sono presenti ulteriori modalità partecipative rispetto a quelle previste dallo statuto.

**Mappatura dei principali stakeholder**

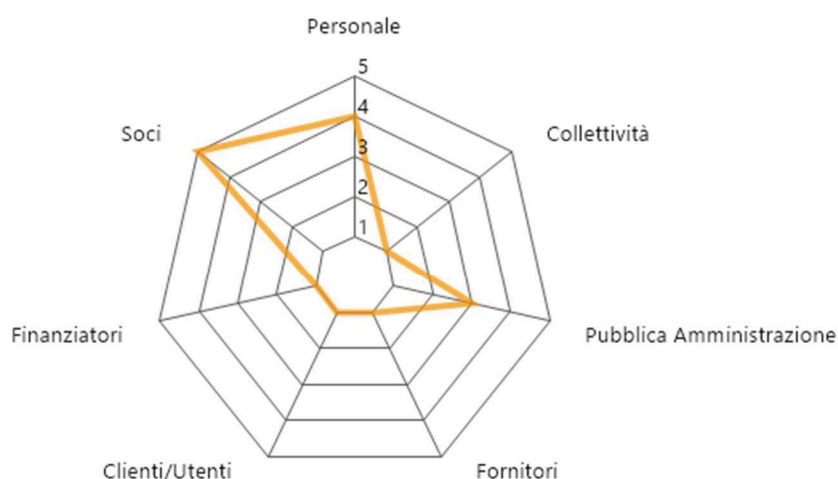
**Tipologia di stakeholder:**

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Partecipazione a riunioni per settore di lavoro. Formazione per Tutor dell'inserimento lavorativo Sensibilizzazione e formazione interna per integrazione di persone con svantaggio o disabilità.	4 - Co-produzione

Soci	Riunioni organizzative e decisionali per settore di lavoro. Condivisione /confronto su nuove opportunità o difficoltà della cooperativa. Condivisione delle strategie di programmazione.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Finanziatori: - istituti di credito a cui periodicamente inviamo bilanci infra annuali, - soci come da regolamento approvato in cooperativa.	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Pubblicizzazione delle attività e dei servizi svolti dalla cooperativa. Riscontro e Valutazione dei lavori svolti per un costante monitoraggio della qualità degli interventi.	1 - Informazione
Fornitori	Richiesta preventivi Monitoraggio prodotti forniti	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Pubblicizzazione delle attività e dei servizi svolti dalla cooperativa. Proposte e Progetti di integrazione lavorativa specifici per tipologie di svantaggio/disabilità Riscontro e Valutazione dei lavori svolti per un costante monitoraggio della qualità degli interventi. Partecipazione a bandi e gare	3 - Co-progettazione
Collettività	Offerta di opportunità di lavoro	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

***Livello di influenza e ordine di priorità***



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

**Tipologia di collaborazioni:**

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Università di Milano	Ente pubblico	Accordo	Collaborazione Progetto Shara
Progetto Green Academy	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Tirocini / formazione
New Best Basket	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Inserimenti lavorativi

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

Sono stati consegnati ad ogni settore di lavoro questionari di soddisfazione destinati agli operatori con disabilità o svantaggio  
 Sono stati restituiti 6 questionari compilati su 45 distribuiti  
 Si rileva soddisfazione in 4 di 6 questionari restituiti,  
 in due questionari le risposte non sono valutabili perchè barrate tutte le risposte.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
116	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
96	di cui maschi
20	di cui femmine
27	di cui under 35
59	di cui over 50

N.	Cessazioni
32	Totale cessazioni anno di riferimento
25	di cui maschi
7	di cui femmine
13	di cui under 35
12	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
32	Nuove assunzioni anno di riferimento*
27	di cui maschi
5	di cui femmine
13	di cui under 35
14	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
12	Stabilizzazioni anno di riferimento*
10	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui under 35
6	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	78	38
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	8	0
Operai fissi	70	22
Operai avventizi	0	16
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2022</b>	<b>In forza al 2021</b>
Totale	116	125
< 6 anni	96	109
6-10 anni	15	13
11-20 anni	5	3
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
116	Totale dipendenti
5	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
68	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
24	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
15	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
34	Totale dipendenti
33	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

1	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

<b>N. Tirocini e stage</b>	
10	Totale tirocini e stage
10	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
21	Diploma di scuola superiore
90	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
39	Totale persone con svantaggio	34	5
23	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	21	2
12	persone con disabilità psichica L 381/91	10	2
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
2	persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	1
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	1	0



1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

21 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
160	Tutor dell'inserimento lavorativo	10	16,00	No	0,00
90	Project management	3	30,00	No	0,00
16	lavori in quota e DPI terza categoria	2	8,00	No	0,00
4	Aggiornamento PLE	1	4,00	No	0,00

#### ***Formazione salute e sicurezza:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
32	Formazione Sicurezza nei luoghi di lavoro- Generale	8	4,00	Si	0,00
96	Formazione Sicurezza Rischio Alto	8	12,00	Si	0,00

16	Formazione sicurezza Rischio Basso	4	4,00	Si	0,00
6	Aggiornamento Rischio Alto	1	6,00	Si	0,00
6	Aggiornamento Rischio Basso	1	6,00	Si	0,00
80	Aggiornamento Anti Incendio	10	8,00	Si	0,00
8	Aggiornamento RLS	1	8,00	Si	0,00

### Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

#### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
78	Totale dipendenti indeterminato	16	62
63	di cui maschi	15	48
15	di cui femmine	1	14

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
22	Totale dipendenti determinato	1	21
17	di cui maschi	1	16
5	di cui femmine	0	5

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionalni</b>
16	Totale lav. stagionali/occasionalni
16	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### Natura delle attività svolte dai volontari

In cooperativa non sono presenti volontari

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Indennità di carica	36000,00
Organi di controllo	Retribuzione	3424,00
Dirigenti	Indennità di carica	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL delle cooperative socio sanitarie e di inserimento lavorativo**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

58263,00/18021,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **In cooperativa non sono presenti volontari**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

#### **Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

L'offerta di opportunità di lavoro legate al territorio in cui la cooperativa opera genera un valore di tipo economico, garantendo un reddito a persone in cerca di lavoro.

La cooperativa nel 2022 si è impegnata a generare valore per il territorio con la predisposizione o la partecipazione a progetti che hanno ottenuto finanziamento da fondazione Cariplo/ Fondazione Comunità Bresciana :

a gennaio è partito il progetto SHARA in collaborazione con l'Università di Milano, in partnership con il comune di Toscolano Maderno in ambito di agricoltura tradizionale con possibilità di inserimento lavorativo di soggetti fragili.

A dicembre 2022 ha preso avvio Green Accademy un progetto che promuove percorsi di formazione in ambito ecologico – ambientale, rivolto a giovani e donne in situazione di inattività/disoccupazione; partner del progetto sono Garda Sociale e diverse cooperative sociali, con il coinvolgimento di scuole superiori, servizi sociali comunali, caritas, parrocchie etc.

#### **Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Non presente

#### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

La Cooperativa L'Albero ha iniziato nell'anno 2020 ad organizzare al proprio interno corsi di formazione per Tutor, inizialmente il corso era rivolto a 20 lavoratori, individuati tra il personale dipendente con ruolo di caposquadra o con particolari capacità nell'affiancamento di persone con svantaggio o disabilità;

una nuova attività volta alla formazione di Tutor, è stata organizzata a partire da febbraio 2022;

le competenze acquisite dal Tutor con il percorso formativo consentono

- a. Partecipazione alla definizione del progetto personalizzato di inserimento lavorativo degli operatori disabili o svantaggiati e la sua applicazione
- b. Affiancamento del lavoratore svantaggiato nello svolgimento dell'attività lavorativa
- c. Monitoraggio dell'apprendimento di abilità professionali e relazionali delle persone inserite all'interno del gruppo di lavoro
- d. Coordinamento con il Responsabile sociale, al quale riferisce l'andamento del progetto

gli operatori hanno ottenuto certificazione di competenze EQF3 da Regione Lombardia.

Attualmente in cooperativa sono 29 le persone con formazione di Tutor dell'inserimento lavorativo.

Nei vari ambiti di lavoro con cadenza semestrale si svolgono incontri tra operatori di settore, l'occasione a volte è legata a momenti di formazione a volte avviene per aggiornare circa novità intervenute a livello organizzativo/ operativo. Incontri di formazione interna su specifiche tematiche vengono organizzate dall'ufficio sociale per gli operatori tutor al fine di trasmettere conoscenze e modalità operative da adottare verso gli operatori che presentano svantaggio o disabilità .

Dal punto di vista operativo la crescita professionale degli operatori è collegata alle attività che la cooperativa svolge e a quelle che incrementa, ad esempio sono stati formati diversi operatori per i lavori in quota e per l'utilizzo di dispositivi anti caduta, ciò in relazione all'incremento delle attività di pulizia di pannelli fotovoltaici.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Nel 2022 sono state fatte 32 nuove assunzioni: 14 hanno riguardato persone con più di 50 anni e 13 con meno di 35 anni.

Nel corso dell'anno 12 persone hanno avuto la trasformazione del contratto da tempo determinato a indeterminato: tre di loro hanno meno di 35 anni e 8 hanno più di 50 anni. La cooperativa cerca di limitare il turn over di operatori stabilizzando i contratti di lavoro, a fine anno sono 65 gli operatori con contratto a tempo indeterminato su 85 lavoratori presenti in cooperativa.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Lo staff sociale della cooperativa monitora i lavoratori con svantaggio o disabilità attraverso incontri diretti, verifiche con i tutor/caposquadra e incontri con i servizi di riferimento; la riduzione dello svantaggio avviene generalmente per problematiche legate a contesti socio economici deprivati, l'indipendenza economica in queste situazioni spesso consente l'avvio di un processo verso l'acquisizione di autonomie ulteriori; quando lo svantaggio è di tipo psichico, fisico o legato a dipendenza da sostanze la cooperativa può fornire lavoro e un ambiente preparato e accogliente ma la riduzione dello svantaggio è generalmente legata a interventi di tipo specialistico che vengono gestiti da servizi competenti.

La costante collaborazione dell'ufficio sociale con i servizi territoriali che seguono gli operatori certificati con svantaggio o disabilità, consente di monitorare le singole situazioni, intervenire in caso di difficoltà della persona e attivare i servizi competenti quando la situazione lo richiede. Il mantenimento del posto di lavoro generalmente coincide con mantenimento di autonomie, diversificate a seconda dello svantaggio/ disabilità che la persona presenta.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di**

#### **14 anni e più):**

L'ufficio sociale sta utilizzando un questionario anonimo per la rilevazione della soddisfazione degli operatori e lo sta proponendo ai collaboratori con svantaggio/disabilità con l'obiettivo di rilevare il livello di benessere e qualità della vita; fino ad ora ha risposto al questionario un numero limitato di operatori ( 6), di questi uno ha evidenziato criticità.

#### **Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Non presente

#### **Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

La gamma di servizi che la cooperativa offre è pubblicizzata e ampiamente promossa sul territorio, vengono svolti incontri con le amministrazioni comunali e con aziende interessate all'attività e/o a progetti di assunzione in convenzione: nell'anno 2022 si sono avviate due convenzioni art. 14 con un'azienda privata e con un'azienda municipalizzata per cui è stata assunta una persona disabile e un'altra ha avuto un ampliamento dell'orario di lavoro. Relativamente ai contratti pubblici il settore verde nel 2022 ha avuto un forte impulso grazie all'aggiudicazione di due appalti biennali, la partecipazione a questi lavori ha portato all'avvio di una costruttiva collaborazione con un'altra cooperativa sociale presente sul territorio gardesano.

Attraverso il sito internet la cooperativa pubblicizza i riferimenti telefonici, gli indirizzi di posta elettronica e le modalità di contatto con i diversi settori di lavoro.

Molte richieste di preventivo e lavori vengono ottenuti anche grazie al passaparola di clienti che soddisfatti del lavoro consigliano la cooperativa ad altre persone.

La qualità dei servizi che la cooperativa offre è certificata formalmente:

da sei anni abbiamo la certificazione ISO 9001 2015 per tutti i settori di lavoro attivi: inserimenti lavorativi, cura e manutenzione del verde, igiene urbana e centri di raccolta, pulizie, cimiteriali, derattizzazione e disinfestazione.

Nell'anno 2022 si è rinnovata la certificazione SOA cat. OG13 e OS24 classifica 1 e si è avviata la procedura per la certificazione ISO 14001/2015 che terminerà il suo iter in primavera 2023.

#### **Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nei confronti di giovani e studenti la cooperativa offre percorsi di alternanza scuola lavoro ( PCTO) sia in ambito agricolo che in ambito turistico: da diversi anni è attiva una collaborazione con istituti scolastici del territorio ( ITAS Gardone Riviera e CFP Villanuova sul Clisi) e vengono ospitati stage presso il giardino botanico di Gardone Riviera, in concreto si tratta di progetti di accompagnamento dei turisti con spiegazioni delle opere e delle specie botaniche in lingua inglese/tedesca, o sono progetti di approfondimento della piantumazione e cura del verde per i ragazzi del centro professionale.

Il riscontro con gli istituti scolastici e direttamente con i ragazzi ospitati è molto positivo, una esperienza costruttiva per il giardino e formativa per i ragazzi.

Nell'anno 2022 sono state avviate esperienze di tirocinio anche per tre ragazzi con disabilità, in questo caso il contesto di lavoro era il centro storico di un comune del territorio; per

nessuno di loro il tirocinio è poi sfociato in contratto di lavoro, si è avviata una riflessione col servizio di integrazione lavorativa per valutare l'appropriatezza del collocamento in tirocinio e la disabilità che i ragazzi presentano.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non rilevato

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non rilevato

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

La cooperativa è molto dinamica e negli ultimi anni ha allargato i servizi per i propri committenti/clienti: sono stati aperti nuovi settori di attività in base alle opportunità che offre il mercato, alcune di queste attività hanno avuto fortuna e proseguono nel tempo diventando strutturali per la cooperativa mentre altre hanno meno riscontro e durano per un periodo breve per poi essere ridimensionate.

Un indice di creatività della cooperativa è rilevabile nei progetti (descritti in precedenza), presentati in prima persona e/o gestiti in partecipazione con altre cooperative del territorio. Relativamente all'acquisto dei mezzi di lavoro l'innovazione è rintracciabile nell'orientamento sempre più verso attrezzature e mezzi a basso impatto ambientale, in questo senso viene privilegiato l'acquisto di attrezzature elettriche o a batteria; è stato noleggiato nel corso dell'anno, per l'utilizzo in specifico nel settore verde, un furgone full elettrico. Sono stati attrezzati due costipatori dell'igiene urbana e una piattaforma utilizzata nel verde e nei lavori in altezza con la nuova tecnologia 4.0, questa permetta di controllare e operare direttamente da remoto sull'attrezzatura di cui il mezzo è dotato con il vantaggio di una maggiore sicurezza per gli operatori.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Non rilevato

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Non rilevato

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Si è avviato a fine 2022 e si concretizzerà nei prossimi tre anni il progetto Green Accademy una co-progettazione che cerca di mettere a sistema una rete che comprende pubblico/privato sociale/privato per intercettare persone fragili da coinvolgere in un percorso di formazione e promozione professionale. La cooperativa L'Albero è partner del progetto.

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

il 100% dei rifiuti raccolti e prodotti viene conferito a centri di raccolta comunale.

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non rilevato

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

E' proseguito nel 2022 il lavoro in smart working per un operatore del settore amministrativo ; la formazione organizzata ha consentito di approfondire e perfezionare la circolarità delle informazioni tra lavoratori operanti in sede e da remoto; è stata rinnovata la dotazione di computer e di un server funzionale alle nuove esigenze digitali della cooperativa .

## **Output attività**

L'anno 2022 è iniziato con la trasformazione a tempo indeterminato del contratto di lavoro per tre ragazzi; la tendenza alla stabilizzazione dei rapporti di lavoro è proseguita nel corso dell'anno: nel mese di maggio ciò è avvenuto per altre tre persona e nel mese di ottobre il passaggio a tempo indeterminato ha riguardato sei persone ultracinquantenni.

A fine anno sono 65 operatori su 85 presenti in cooperativa ad avere un contratto di lavoro stabile.

Il settore Verde nel 2022 ha avuto un forte impulso grazie all'aggiudicazione di due appalti biennali:

- l'appalto per la manutenzione dei cigli e sentieri a Toscolano Maderno, il sub appalto relativo alla manutenzione del verde e del fiorito in collaborazione con un'altra cooperativa del territorio, in questo lavoro è stato inserito un ragazzo con disabilità indicato dai servizi sociali comunali;
- l'appalto di manutenzione del verde di pregio a Desenzano del Garda in cui sono stati assunti tre operatori con disabilità due dei quali a tempo pieno e sono stati avviati tre tirocini; la partecipazione a questi lavori ha portato all'avvio di una costruttiva collaborazione con una cooperativa del territorio sia per il contratto di sub-appalto sia per la collaborazione nella gestione degli appalti aggiudicati dal consorzio Solco.

Con il consorzio nelle vesti di general contractor abbiamo partecipato a bandi dell'azienda A2A e dell'azienda Acque Bresciane: si tratta di appalti per attività di manutenzione del verde/ sfalci negli impianti di acquedotto, fognatura e depurazione gestiti da Acque bresciane e A2A; nel mese di maggio con A2A è partita la convenzione art. 14 che prevede, grazie all'affidamento di queste attività lavorative, l'assunzione in quota all'azienda committente di persone con disabilità altrimenti difficilmente integrabile nel mercato del



lavoro. L'Albero ha ottemperato alla convenzione aumentando l'orario di lavoro ad un ragazzo già impiegato in cooperativa.

La cooperativa ha proseguito le attività di manutenzione verde presso i Comuni di Padenghe e Polpenazze, con il comune di Tremosine ci siamo aggiudicati il servizio di taglio piante e manutenzione delle pertinenze stradali dal 2022 al 2024.

Nel verde privato continua la collaborazione con il Giardino botanico di Gardone Riviera che, pur avendo cambiato proprietà, ha confermato la nostra presenza per la manutenzione, la progettazione di nuovi spazi, la gestione del chiosco etc.

In questa sede come consuetudine si è ripetuta l'esperienza di alternanza scuola lavoro con studentesse dell' ITAS di Gardone Riviera: due ragazze del terzo anno nel mese di Aprile e due ragazze del quarto anno nel mese di giugno hanno accompagnato i turisti stranieri spiegando le specie arboree e le opere d'arte presenti nel giardino.

A dicembre i contatti con una importante azienda vinicola della Franciacorta hanno portato all'affidamento di lavori agricoli e di creazione paesaggistica, questa attività ha dato inizio ad una nuova convenzione art. 14 per cui la nostra cooperativa ha assunto una persona con disabilità, questa attività ha durata annuale.

Il settore Igiene Urbana ha proseguito con le attività mantenendo sostanzialmente il volume di lavoro precedente, nel corso dell'anno si sono concluse alcune attività di igiene urbana svolte da anni e sono iniziati nuovi servizi per cui gli operatori hanno svolto formazione e momenti di affiancamento.

Nel mese di luglio si è dimesso un collega con disabilità assunto a tempo indeterminato e da anni operativo in cooperativa, tramite concorso è passato alla municipalizzata con cui collaboriamo;

un operatore con svantaggio seguito da diversi servizi territoriali nel mese di ottobre ha concordato un periodo di aspettativa in cui prendersi cura di sé e riprendere il lavoro interrotto con CPS, NOA e NIL.

Nel settore cimiteriali la gestione di questo settore è complicata dall'assenza in cooperativa di personale disponibile a lavorare in un ambito così delicato; per questo motivo la possibilità di proporci su appalti legati alla gestione di servizi cimiteriali si è ridotta nel tempo; l'ultima attività rimasta in questo settore è la manutenzione del verde e dei bagni presso il cimitero di Gardone Riviera in cui è parzialmente impiegato un operatore con disabilità residente nello stesso comune.

Il settore disinfezione / derattizzazione si è aggiudicato appalti triennali nei comuni di Castegnato, Castrezzato, Toscolano Maderno e per il comune di Vallio Terme.

Nel settore pulizia ha avuto un forte impulso la pulizia di pannelli fotovoltaici, molte aziende hanno chiesto preventivi e interventi, ciò ha portato all'acquisto di un macchinario idoneo per l'utilizzo, dotato di spazzole rotanti e getto d'acqua decalcarizzata in pressione; tutti gli operatori che svolgono il servizio sono specializzati e formati per i lavori in altezza con utilizzo di piattaforma e dispositivi anti caduta di terza categoria.

Il settore pulizia edifici pubblici ha subito un calo a partire dal mese di ottobre: il servizio affidato dal comune di Roè Volciano negli due anni precedenti è passato alla gestione di altra cooperativa sociale; lo stesso è avvenuto per il servizio di pulizie del comune di Toscolano Maderno che, dopo nove anni, è stato aggiudicato ad altra società; gli operatori disabili o svantaggiati assunti in entrambi gli appalti sono passati alle cooperative subentranti, si tratta di una persona per il servizio di Roè Volciano e tre persone per le pulizie di Toscolano Maderno.

Nell'anno 2022 è proseguito l'appalto con ERSAF sede di Gargnano, col comune di

Muscoline e l'appalto triennale con il comune di Valvestino, alcuni lavori a spot sono stati affidati dal comune di Gargnano; per le pulizie del comune di Muscoline è assunta una persona con disabilità.

Con i committenti privati è stato confermato il lavoro presso l'ambulatorio medico di Toscolano Maderno e con altri clienti es. condomini, residence etc.

La ristrutturazione dell'area di capannone da adibire a spogliatoio e zona docce per il personale iniziata in autunno 2021 è tutt'ora in corso;

Il numero di persone impiegate dalla cooperativa nel corso dell'anno ha mantenuto il trend dell'anno precedente:

sono 116 gli operatori transitati in cooperativa nel corso dell'anno, 33 di questi lavoratori hanno una disabilità ( 29 persone con L. 68/99) o uno svantaggio certificato ( 4 persone) ; da gennaio a novembre sono stati attivati cinque tirocini per ragazzi con disabilità al fine di valutarne le capacità e la possibilità di collocamento lavorativo;

in collaborazione con la cooperativa Il Calabrone e con l'U.S.S.M. di Brescia per il secondo anno consecutivo abbiamo sperimentato l' accoglienza in tirocinio e successiva assunzione di un ragazzo sottoposto a misura alternativa alla detenzione; questi progetti, molto impegnativi dal punto di vista delle risorse umane impegnate nella realizzazione dell'integrazione lavorativa, incontrano la motivazione e l'impegno dei tutor coinvolti e qualificano l'azione della cooperativa in un ambito di reinserimento sociale su cui è nostra intenzione investire risorse.

### Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>
0	Protezione internazionale	0	0
9	Disabili/ con svantaggio certificato	1	5
1	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0

1	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	1	1
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
2	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	3
5	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	1

Durata media tirocini (mesi) 5 e 50,00% buon esito

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:** Nessuna attività a contatto con la comunità locale è stata organizzata nell'anno 2022

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

o

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Relativamente alle nove persone per cui è stato avviato un progetto di inserimento lavorativo :

- tre persone con disabilità hanno avuto un contratto di lavoro di un anno con la possibilità di trasformazione a tempo indeterminato perchè collegati ad appalti pubblici di durata biennale. Per due di loro l'inserimento lavorativo ha avuto esito positivo, un operatore invece ha mostrato criticità che sono tutt'ora oggetto di valutazione.

- per altre tre persone con disabilità e una con svantaggio il contratto è durato alcuni mesi durante il periodo estivo, è stata una sperimentazione che ha permesso di valutare ipotesi di assunzione per il futuro.

- una persona con svantaggio ha interrotto il lavoro dopo un mese .

Circa le cinque persone che hanno svolto tirocinio, una ha avuto la trasformazione in contratto di lavoro a tempo determinato per due mesi, per due persone l'esperienza è durata quattro mesi e per una due mesi; una riflessione si è aperta in cooperativa circa l'opportunità del collocamento, anche in tirocinio, di persone con disabilità psichica / intellettuale di una certa gravità: è risultato molto complesso il supporto in questi casi, configurabile forse più come supporto educativo alle persone e non come tutor

dell'inserimento lavorativo, per la cooperativa ha comportato un investimento in termini di risorse umane dedicate molto oneroso e non proponibile per lunghi periodi.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

ISO 9001 2015 per : erogazione, gestione e controllo del servizio di inserimento lavorativo, progettazione e manutenzione del verde e arredo urbano, erogazione del servizio di igiene urbana, raccolta e trasporto rifiuti, guardiania isole ecologiche e spazzamento strade, erogazione del servizio di manutenzione e messa in sicurezza del territorio/ manutenzione reti paramassi, erogazione dei servizi di pulizia, servizi cimiteriali, servizi di sanificazione edifici e disinfezione ambientale, servizi di disinfestazione e derattizzazione.

COOP SOA cat. OG13 e OS 24 classifica 1.

A dicembre si è avviata la procedura per la certificazione Ambientale 14001/2015 ottenuta nella primavera 2023.

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Dall'analisi dei dati relativi all'anno 2022 :

1) obiettivo - creazione di nuove opportunità di lavoro rivolto alla generalità delle persone (sia normodotate che con disabilità o svantaggio):

Il numero di persone impiegate dalla cooperativa si è mantenuto sostanzialmente stabile sono 116 gli operatori transitati in cooperativa nel corso dell'anno, 34 di questi sono persone con una disabilità o uno svantaggio; si sono attivati cinque tirocini per ragazzi con disabilità al fine di valutarne le capacità e la possibilità di collocamento lavorativo; a fine anno sono 85 gli operatori assunti e 65 di questi con contratto a tempo indeterminato.

2) obiettivo - crescita della cooperativa in termini di volume di attività e valore della produzione:

l'ambito di lavoro maggiormente interessato dalla crescita è stato il settore verde in cui si è assistito nel corso dell'anno ad un aumento del volume di attività e ad un aumento economico ;

complessivamente, sulla totalità dei settori di lavoro, rispetto all'anno precedente si è avuto un incremento economico del 24%.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Una criticità con cui la cooperazione sociale convive è la precarietà nell'ottenere e mantenere i lavori: gli appalti pubblici hanno durata annuale/ biennale, raramente coprono periodi di tempo più lunghi, gli affidamenti diretti di servizi prevedono la rotazione dei soggetti partecipanti, il cambio di gestione consente la partecipazione di altri soggetti, anche con i committenti privati ogni volta la cooperativa si gioca le possibilità di rimanere sul mercato. Questa situazione impone prudenza negli investimenti a lungo termine, impedisce previsioni certe e complica i processi decisionali.

Uno dei punti di forza che la cooperativa riesce a mettere in gioco è la diversificazione dell'offerta di servizi, che consente un ampliamento delle possibilità di lavoro, con fortune alterne rispetto alle attività avviate;

un altro punto di forza è rappresentato dalla capacità e dalla professionalità degli operatori presenti nei vari settori che alza il livello di qualità dei lavori svolti,

un ulteriore punto di forza riguarda l'integrazione di persone fragili che vengono supportate da personale formato con l'obiettivo di strutturare percorsi di inserimento lavorativo utili alle persone e condivisi con i servizi.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Contributi pubblici	0,00 €	4.943,00 €	5.600,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	2.250,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	5.025,00 €	15.200,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	561.335,00 €	827.800,00 €	536.618,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	214.678,00 €	210.877,00 €	126.028,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	510.684,00 €	522.766,00 €	375.944,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	2.835,00 €	3.876,00 €	154.806,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	1.430.430,00 €	1.169.540,00 €	1.022.248,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Capitale sociale	42.800,00 €	42.400,00 €	42.600,00 €
Totale riserve	461.476,00 €	442.584,00 €	461.532,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	3.739,00 €	19.475,00 €	-18.948,00 €
Totale Patrimonio netto	508.015,00 €	504.461,00 €	485.184,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Risultato Netto di Esercizio	3.739,00 €	19.475,00 €	-18.948,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	5.500,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	18.352,00 €	31.370,00 €	-5.819,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	42.800,00 €	42.400,00 €	42.600,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2022</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.803.167,00 €	2.734.859,00 €	2.238.694,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.940.216,00 €	1.927.157,00 €	1.591.814,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	5.152,00 €	700,00 €	4.229,00 €
Peso su totale valore di produzione	69,58 %	70,49 %	71,29 %

**Capacità di diversificare i committenti****Fonti delle entrate 2022:**

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	122.332,00 €	122.332,00 €
Prestazioni di servizio	561.335,00 €	2.036.295,00 €	2.597.630,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	6.302,00 €	17.471,00 €	23.773,00 €

Contributi e offerte	59.432,00 €	0,00 €	59.432,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	627.069,00 €	22,37 %
Incidenza fonti private	2.176.098,00 €	77,63 %

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Regolamento finanziamento soci.

### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Raccolta finanziamento riservata solo ai soci.

### **Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:



## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

#### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

##### *Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Impianto fotovoltaico per uffici, ricarica attrezzatura e auto elettrica aziendale

##### *Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

##### *Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### *Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	Irrilevante	KWH
Gas/metano: emissione CO2 annua	Irrilevante. Solo ufficio	
Carburante	67750	litri
Acqua: consumo d'acqua annuo	Irrilevante . Solo ufficio	
Rifiuti speciali prodotti	Irrilevante.	
Carta	Irrilevante. Solo ufficio	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	Irrilevante. solo ufficio	

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Collaborazione con cooperativa Il Calabrone e USSM di Brescia per tirocinio e inserimento lavorativo di minori autori di reato.

Progetto SHARA in collaborazione con l'Università di Milano e comune di Toscolano Maderno in ambito di agricoltura tradizionale con possibilità di inserimento lavorativo di soggetti fragili

Partner del Progetto Green Accademy che promuove percorsi di formazione in ambito ecologico – ambientale, rivolto a giovani e donne in situazione di inattività/disoccupazione.

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### *Riferimento geografico:*

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

### Coinvolgimento della comunità

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
0	0	0	0

### Indicatori

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non sono presenti contenziosi/controversie

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo deputato alla valutazione/ decisione relativamente alle attività, alle risorse sia umane che materiali, alla gestione quotidiana della cooperativa, si riunisce con frequenza variabile secondo necessità.

L'assemblea dei soci è l'organo deputato all'approvazione dei bilanci; si riunisce una volta l'anno su convocazione; generalmente partecipa all'assemblea il 100% dei soci.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

CdA : Risorse umane, risorse finanziarie, mezzi e attrezzature, apertura/chiusura di nuovi settori

Assemblea dei soci: Bilancio di esercizio, Bilancio Sociale

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## Relazione organo di controllo

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio di L'Albero Società Cooperativa Sociale Onlus (la Società) costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2022, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa. A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2022 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Altri aspetti

Il bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 è stato redatto in forma abbreviata, poiché gli amministratori hanno applicato le condizioni previste dall'art. 2435-bis del codice civile. La Società si è avvalsa della facoltà di non redigere la relazione sulla gestione e, di conseguenza, non esprimiamo alcun giudizio sulla coerenza della stessa rispetto al bilancio.

Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali. Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati

significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio. Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato

rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;

- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;

- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;

- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.